

HRA AN USIUM OF Grandia

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 307] No. 307]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जून 4, 2010/ज्येष्ठ 14, 1932 NEW DELHI, FRIDAY, JUNE 4, 2010/JYAISTHA 14, 1932

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जून, 2010

सा.का.नि. 467(अ).—महापत्तन न्यास अधिनिमय, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, एतद्द्वारा मुरगांव पत्तन न्यास के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नित) विनियम, 2010 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में निर्धारित किए अनुसार अनुमोदित करती है।

2. कथित विनियम सरकारी राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुरगांव पत्तन न्यास

मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम, 2010

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल कथित अधिनियम की धारा 124 की उप-धारा (1) के अधीन यथा आवश्यक केन्द्र सरकार के अनुमोदन से एतद्द्वारा मुरगांव पत्तन कर्मचारी (भर्ती, विरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 बनाता है।

- 2. ये विनियम मुरगाव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नित) विनियम, 2010 कहे जाएंगे ।
- 3. ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 2010

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963(1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन का न्यासी मंडल एतद्द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा :-

1) संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :-

- (i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्त्ती, विरिष्ठता तथा पदोन्नित) विनियम, 2010 कहा जाएगा ।
- ये विनियम, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 124 तथा
 132 के प्रावधानों के तहत यथा आवश्यक केन्द्र सरकार का अनुमोदन
 भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे ।

2) लागू होना:

ये विनियम, मंडल के अधीन कथित विनियम की धारा 27 के तहत सूजित सभी पदों पर लागू होंगे, जिसमें अधिनियम की धारा 24 की उप धारा (1) के खण्ड़(क) के अंतर्गत आनेवाले पद शामित हैं।

3) परिभाषाएं :-

इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :-

- क) "अधिनियम" से महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) अभिप्रेत है ।
- ख) "सादृश्य पद" से वह पद अभिप्रेत है जिसके कार्य तथा दायित्वों का स्तर उस पद से तुलनीय है जिस पर चयन किया जाना है ।
- ग) किसी ग्रेड या एवं के संबंध में "नियुक्ति प्राधिकारी" से ऐसा प्राधिकारी अभिप्रत है, जिसे पुरगांव एनन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील्)

विनियम, 1964 के अन्तर्गत उक्त ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार प्राप्त है ।

- घ) "मंडल", "अध्यक्ष", "उंपाध्यक्ष" और "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा, जो उन्हें अधिनियम में क्रमश : निर्दिष्ट किया गया है ।
- ड) "प्रथम श्रेणी पदों", "द्वितीय श्रेणी पदों" तथा "चतुर्थ श्रेणी पदों" का वहीं अर्थ होगा जो उनके लिए मुरगांव पत्तन कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम, 1964 में विनियम-4 के निर्धारित किया गया है ।
- च) "विभागीय पदोन्नित समिति" का अर्थ है, किसी ग्रेड या पद में पदोन्नित या स्थायीकरण के लिए सिफारिश करने के प्रयोजन के लिए विनियम 26 के अधीन समय-समय पर गठित समिति।
- छ) "सीधी भर्ती" से किसी प्रतियोगी परीक्षा या टेस्ट तथा / या साक्षात्कार के आधार पर सेवा चयन समिति द्वारा भर्ती किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है ।
- ज) "कर्मचारी" से मंडल का कोई कर्मचारी अभिप्रेत है।
- झ) "ग्रेड" से अधिनियम का धारा 23 के अधीन तैयार और स्वीकृत की गई कर्मचारियों की अनुसूची में निर्दिष्ट कोई भी ग्रेड अभिप्रेत है ।
- त्र) "ग्रहणाधिकार" का अर्थ है कर्मचारी द्वारा तत्काल या अनुपरिथित की अविध या अविधयों की समाप्ति पर नियमित आधार पर उस पद को धारण करने का अधिकार जिस पर उसे नियमि आधार पर नियुक्त किया गया है तथा जिस पर वह परिवीक्षधीन नहीं है।

बशर्ते कि नियमित पद धारण करने का अधिकार इस शर्त के अधीन होगा कि यदि पात्र व्यकितयों की संख्या, उस ग्रेड में उपलब्ध पदों से अधिक हो तो उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति को निचलें ग्रेड में प्रत्यावर्तित किया जाएगा।

- ट) "स्थायी कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत हे, जिसे वास्तविक रूप से स्थायी पद पर नियुक्त किया गया है।
- ठ) "अनुसूची" का अर्थ वह अनुसूची है जो इन विनियमों के साथ संलग्न है ।

- ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का वही अर्थ होगा जो उन्हें भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) तथा (25) में निर्दिष्ट किया गया है।
- ढ) किसी ग्रेड के संबंध में "चयन सूची" का अर्थ उस ग्रेड या पद के लिए विनियम-13 के अनुसार तैयार की गई चयन सूची है।
- ण) "चयन पद" का अर्थ वह पद है जो इन विनियमों के विनियम-5 क तहत इस प्रकार घोषित किया गया है।
- ल) "सेवा चयन सिमिति" से वह सिमिति अभिप्रेत जो किसी लिखित परीक्षा, ट्रे परीक्षा तथा/अथवा साक्षात्कार के माध्यम से सीधी भर्ती के लिए आरक्षित पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों के चयन के लिए विनियम-12 के अधीन गठित की गई है।
- ध) "अस्थाई कर्मचारी" से वह कर्मचारी अभिप्रेत है जिसने अस्थाई पद धारण किया है या स्थायी पद पद स्नानापन्न है या मंडल की सेवा में अपनी नियुक्ति पर परिवाक्षाधीन है।

4) नियुक्ति का तरीका:

उन सभी पदों पर जिन पर ये विनियम लागू है, सभी नियुक्तियां कथित विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएगी । यह नियुक्ति पदोन्निति या समावंशन या प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती द्वारा की जाए । यह प्रतिनियुक्ति, महा पत्तन, केन्द्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से होगी, जो उस पद के लिए निर्धारित पात्रता शर्ते पूरी करते हैं । प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि तीन वर्ष है जो चार वर्षी तक बढाई जा सकती है ।

विभागाध्यक्षों एवं विभागाध्यक्षों से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियाँ भर्ती की मिश्रित पद्धित अर्थात विलयन आधिरत पदोन्नित/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और अन्यथा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी । विनियम के परिशिष्ट की अनुसूची में निर्धारित योग्यता के मानक को पूर्ण करने वाले हुए पदोन्नित, स्थानांतरण, विलयन महा पत्तन न्यासों के अधिकारियों का किया जायगा ।

5) अनुसूचियां:

नियुक्ति का तरीका अर्थात क्या सीधी भती या विभागीय पदोन्नित या समावेशन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यता, आयु, शिक्षा, अनुभव की प्रशिक्षण आवश्यकताएं, चयनित अथवा गैर-चयनित पद के रूप में पदों का वर्गीकरण तथा विभिन्न पदों पर नियुक्ति संबंधी अन्य मामले, पथम श्रेणी पदों के संबंध में इन विनियमों के साथ संलग्न परिशिष्ट में दर्शाए जाएंगे । द्वितीय श्रेणी, तृतीय श्रेणी तथा चतुर्थ श्रेणी पदों के मामले में नियुक्ति का तरीका, मंडल द्वारा समयसमय पर निर्धारित किए अनुसार होगा । अनुसूची में, विभिन्न ग्रेडों के प्राधिकृत स्थायी तथा अस्थाई कर्मचारी संख्या भी दिखाई जाएगी जैसा कि महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के तहत समय-समय पर परिवर्तित हो सकती है । सीधी भतह्र% के लिए निर्धारित पात्रता आवश्यकताएं, अनुसूची के कालम-9 में उल्लिखित सीमा तक पदोन्नित के मामले में लागू होंगी और पदोन्नित के लिए अनुभव की आवश्यकता अनुसूची के कालम-12 में निर्धारित किए अनुसार होगी ।

बशर्ते कि नियमित अधिकतम आयु सीमा को विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा छूट दी जाए, जिसके लिए सीधी भर्ती/समावेशन/प्रतिनियुक्ति हेतु निम्न भांति लिखित में कारण रिकार्ड किए जाएं:-

- i) 5 वर्ष, जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा इससे अधिक है तथा 3 वर्ष जहां निर्धारित न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष है ।
- ii) भूतपूर्व कर्मचारियों के मामले में जिन्होंने सैन्यबलों में कम से कम 6 माह की लगातार सेवा की हो, उनके द्वारा सैन्य बलों में की गई सेवा अवधि के साथ भूतवूर्व सैनिकों के लिए आरक्षित पद को भरने के लिए तीन और वर्षों की छूट तथा मुह में शहीदों के आश्रितों के मामले में उनके द्वारा सैन्यबलों में की गई सेवा अविध के बराबर छूट दी जाएगी जहां रिक्ती अनारिक्षत है।
- iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति अथवा अन्य पिछडी जाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकारृ द्वारा समय-समय पद इस संबंध में जारी आदेशों के अनुसार।

अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में केन्द्र सरकार के निर्देश पर अनुभव में छूट दी जाएगी बशर्ते चयन के किसी भी स्तर पर केन्द्र सरकार को लगता है कि आरक्षित पदों को भरने हेतु उस समुदाय पें आवश्यक अनुभववाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं होंगे ।

6) रिक्तियों का रोस्टर:

प्रत्येक ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाए जिसमें दर्शाया जाए कि कोई रिक्ति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वारा भरी जानी है । तथापि, यदि सीधी भर्ती के लिए आरक्षित रिक्ति को सीधी भर्ती द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो उसे पदोन्नित द्वारा भरा जाए तथा अगली रिक्ति को यदि पदोन्नित पध्दित द्वारा नहीं भरा जा सकता है तो भी यही पध्दित अपनाई जा सकती है ।

7) आरक्षणः

- (1) समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति संबंधी आरक्षित पदों को भरने के संबंध में जारी आदेश सभी प्रकार की नियुक्तियों चाहे वह सीधी भर्ती हो अथवा पदोन्नित के मामले में इन विनियमों के तहत <u>यथोचित परिवर्तन सहित</u> लागू होंगे।
- (2) अन्य पिछडे वर्ग, भूतपूर्व सैनिक तथा युध्द के दौरान मारे गए सैनिकों के आश्रित, खिलाडी तथा शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के पक्ष में केन्द्र सरकार के अंतर्गत पदों के आरक्षण के लिए केन्द्र सरकार द्वारा समय-यमय पर जारी आदेश यथीचित परिवर्तन सहित उन सभी नियुक्तियों पर लागू होंगे जो इन विनियमों के अंतर्गत आती हों तथा जो सीधी भतहश्चद्वारा की जानी है।

(8) सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थाता आदि:

- 1) किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना आवश्यक है:-
- क) भारत का नागरिक ; या
- ख) नेपाल का निवासी ; या
- ग) भूटान का निवासी ; या
- घ) तिब्बती शरणार्थी, जो भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आया हो ; अथवा
- ड) भारतीय मूल का व्यक्ति जो पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका अथवा पूर्वी अफ्रीका के देशों-केनिया, यूगांडा तथा तंजानिया संघीय गणराज्य, जांबिया, मालवी, जैर तथा इथोपिया और विएतनाम से देशांतरण कर भारत में स्थायी रूप से रहने के लिए आया है।

बशर्ते कि वर्ग (क) के अभ्यर्थी का समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा मांगे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा । बशर्ते कि वर्ग (ख), (ग), (घ), तथा (ड.) का व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता-प्रमाणपत्र दिया गया हो ।

बशर्ते कि ऐसे अभ्यर्थी, जिसके मामले में राष्ट्रीयता या पात्रता प्रमाणपत्र आवश्यक हो, द्वारा केन्द्र सरकार से, जैसी भी स्थिति हो, अपने पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्राप्त किए जाने तक उसे अस्थाई तौर पर नियुक्ति दी जा सकती है। ऐसे मामले में अस्थाई नियुक्ति एक वर्ष से अधिक न होगी।

- 2) जब किसी विशेष प्रकार के कार्य हेतु नियुक्ति करने के लिए इन विनियमों की शर्ती की पूर्ति करनेवाले उपयुक्त अभ्यर्थी मिलना व्यवहार्य न हो तो अध्यक्ष, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) की किसी शर्त में संशोधन या अधित्यजन कर सकते है,
- 3) कोई भी व्यक्ति, किसी उच्च ग्रंड या पद, जिन पर ये विनियम लागू होंगे, पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा, यदि;
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने का अनुबन्ध किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित है; अथवा
- (ख) जिसने एक पति/पत्नी के जिवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का अनुबन्ध किया है।

बशर्ते कि विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष इस बात से संतुष्ट हो जाते है कि ऐसा विवाह उक्त व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत स्वीकार्य है और ऐसा करने के अन्य कारण है, तो वे किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते है।

- 4) अभ्यर्थी के लिए आवश्यक है कि वे नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करें कि उनका चिरत्र तथा पूर्ववृत ऐसा है कि किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त है। कोई भी अभ्यर्थी जिसे किसी नैतिक चिरत्रहीनतावले आरोप कि लिए न्यायालय द्वारा दोषी सिध्द किया गया है तथा जिसे दीवालिया घोषित किया गया है, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
- 5) अभ्यर्थी मानसिक तथा शारीरिक रूप से स्वशथ्य हो तथा ऐसे सभी शारीरिक देाषों से मुक्त हो, जिससे कि मंडल के कर्मचारी केरूप में उसके कार्य निर्वहन में बाधा उत्पन्न होने की संभावना हो। ऐसा अभ्यर्थी, जो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा विनिर्दिष्ट

किए अनुसार कथित चिकित्सा परीक्षा के पश्चात उन शर्तों को पूर्ति नहीं करता है, उसकी नियुक्ति नहीं की जाएगी ।

6) यदि ऐसा कोई पश्न उठता है कि क्या अभ्यर्थी इस विनियम के शर्तों की पूर्ति करता है या नहीं, तो विभागाध्यक्षों के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा तथा अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा तत्संबंध में निर्णय लिय जाएगा।

9) सीधी भर्ती के लिए मौजूदा कर्मचारियों की पात्रता:

जब सीधी भतहुश्च द्वारा भरे जानेवाले पदों को विज्ञापित किया जाता है तब वे कर्मचारी, जो पहले ही सेवा में है, भी आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि उनके पास निधारित योग्यता व अनुभव हो । ऐसे मामले में आयु सीमा लागू नहीं होगी ।

10) रिक्तियों की विज्ञापन:

- (1) सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाली तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी रिक्तियों को स्थानीय रोजगार कार्यालय में अधिसूचित किया जाएगा । यदि पर्याप्त संख्या में पात्र तथा उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हों, तो राज्य के भीतर प्रकाशित होनेवाले समाचार पत्रों में रिक्तियों को विज्ञापित किया जाएगा । सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पदों को राष्ट्रीय तथा स्थानीय समाचार पत्रों तथा/अथवा रोजगार समाचार में विज्ञांपित किया जाएगा ।
- (2) योग्यता, अनुभव तथा आयु निर्धारित करने हेतु निर्णायक तारीख, उस माह का प्रथम दिन होगी, जब पद को अधिसूचित/विज्ञापित किया गया जब तक कि अन्यथा विनिर्दिष्ट न हो ।

11) कुछ मामालों में लिखित या कुशलता परीक्षा का आयोजन:

नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह निर्णय लिया जाएगा कि क्या लिखित या कुशलता या दोनों परीक्षाओं का आयोजन किया जाए और साथ ही उस अधिकारी का नाम भी बताया जाएगा हारा कथित परीक्षा आयोजित की जाएगी और तत्यंबंधी पध्दित तथा अन्य विवरण भी बताया जाएगा । नियुक्ति प्राधिकारी को यह छूट होगी कि वह लिखित अथवा कुशलता परीक्षा हेतु सलाहकार अथवा सलाहकारोर्म की सेवाएं ले ।

12) सेवा चयन समिति:

- (1) सीधी भर्ती द्वारा विभन्न पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों का चयन करने हेतु पात्र अभ्यर्थियों मा साक्षात्कार लेने के लिए, उप विनियम (2) के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
- (2) पदों का वर्ग तथा उप-विनियम(1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन निम्नवत होगा।

क) विभागाध्यक्षों के लिए

पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पत्तन) - अध्यक्ष

पत्तन का अध्यक्ष - सदस्य

किसी अन्य पत्तन का अध्यक्ष अथवा पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित ऐसी व्यक्ति जिसके पास उक्त क्षेत्र को व्यापक अनुभव हो ।

सदस्य

पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा./ अ.ज.जा.तथा अ.पि.व.का प्रतिनिधि

सदस्य

ख) प्रथम श्रेणी पदों के लिए

- i) अध्यक्ष अध्यक्ष
- ii) उपाध्यक्ष सदस्य
- iii) उस विभाग का प्रभारी विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति है। - सदस्य
- iv) सामान्य प्रशासन का प्रभारी विभागाध्यक्ष - सदस्य
- v) अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा. तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि - सदस्य

ग) द्वितीय श्रेणी पदों के लिए

i) उपाध्यक्ष - अध्यक्ष

	ii)	संबंधित विभागाध्यक्ष		
		जहां रिक्ति है	_	सदस्य
	iii)	सामान्य प्रशासन का प्रभारी		
		विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	vi)	अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा./अ.ज.जा.		
		तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	-	सदस्य
	•	× .		
घ)	प्रथम	श्रेणी पदों के लिए		
	•			
	i)	उपाध्यक्ष अथवा उनकी अनुपस्थिति में		
		मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित		
		विभागाध्यक्ष		अध्यक्ष
	ii)	सामान्य प्रशासन का प्रभारी		
		विभागाध्यक्ष	-	सदस्य
	iii)			
		जिसका वेतनमान उस ग्रेड में		
		रू. 16000-400-20800 से नीचे न हा	-	सदस्य
	iv)			
		तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	-	सदस्य
		4 (2)		
ग)	तृतं	ोय तथा चतुर्थ श्रेणी पदों (असामान्य वर्ग) के	<u>।लए</u>	
		िक्कारकार नहां विकास से जी है		अध्यक्ष
	i)	विभागाध्यक्ष जहां रिक्ति होती है सामान्य प्रशासन का प्रभारी	-	ा ज्नदा
	ii)	सामान्य प्रशासन का प्रमास विभागाध्यक्ष	_	सदस्य
	iii)	~ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	ĻH,	वरिष्ठ अधिकारी जो रू.रू. 16000-400		
		-20800 के ग्रेड से काम में न हो	_	सदस्य
	iv)	C		
	14	तथा अ.पि.वि का प्रतिनिधि	_	सदस्य
		** ** *** *** * * * * * * * * * * * * *		

नियुक्ति प्राछिकारी किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवाएं चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल सेवा में न हो पर संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञता रखता है। यदि सेवा चयन समिति का कोई सदस्य उपलब्ध न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी उसके स्थान पर बैठक में उपस्थित रहने हेतु उपयुक्त स्तर के किसी अन्य अधिकारी को नामित कर सकता है।

(3) जंहा एक से अधिक विभागों के लिए समान ग्रेडों की रिक्तियों का भर्ती को एम सामान्य चयन द्वारा किया जाता है तो प्रत्येक मामले में समिति के गठन के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निर्णय लिया जाएगा।

13) चयन सूची :

सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु चयन सूची में शामिल किए जाने के लिए सेवा चयन समिति, अपने यथा निर्णीत, गुणता आधार पर चयनित, अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है। यह सूची नियुक्ति प्राधिकरी द्वारा अनुमोदित किए जाने की तारीख से 12 माह की अवधि तक वैध मानी जाएगी। नियुक्ति प्राधिकारी, चयन सूची की अवधि को अगले छ: माह तक अथवा अगली चयन सूची अनुमोदित किए जाने तक, जो भी पहले हो, बढाने के लिए स्वतंत्र है।

14) सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर विचार करना तथा तदर्थ नियुक्तियां :

संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों के आधार पद नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती से सभी नियुक्तियां की जाएगी ।

नियुक्ति प्राधिकारी, सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार करने के लिए स्वतंत्र है । बशर्ते कि लिखित में कारण दर्शाने होंगे ।

बशर्ते कि जब नियुक्ति प्राधिकारी अध्यक्ष के अधीनस्थ प्राधिकारी है और किसी भी मामले में वे इन सिफरिशों को अस्वीकार करते है तो वे अपनी अस्वीकृति के कारण रिकार्ड करते हुए कथित मामला अध्यक्ष को प्रस्तुत करें, जो उस मामले पर निर्णय देगे।

यह भी कि पूर्णतया अस्थाई पद के मामले में, छुद्टी रिक्ति अथवा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित रिक्ति, जिन्हें तत्काल भरा जाना है, के मामले में अध्यक्ष किसी व्यक्ति को, जो रिक्त पद की पात्रता पूरी करता हो को तदर्थ आधार पर एक ही समय में छ: माह की अविध तक तक जो अधिकतम एक वर्ष तक हो सकती है, निम्नलिखित शर्तों के अधीन नियुक्त कर सकता है:

(1) तदर्थ नियुक्ति, जहां अपरिहार्य हो, भर्ती नियमों में प्रावधनित योग्यताओं, अनुभव की पूर्ति करने पर ही की जाएगी।

- (2) अस्थाई पद पर नियुक्ति की कुल अवधि, पद की कार्यावधि सेश्अधिक नहीं होगी।
- (3) अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को तथा शीघ्र चयन सूची से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रस्थापित किया जाए ।

15) किसी बाहरी सिफारिश को अनर्हता माना जाएग :

यदि कोई व्यक्ति किसी पद पर नियुक्ति या किसी उच्च पद पर पदोन्नित के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से बाहरी दबाव डालने का प्रयास करता है तो वह नियुक्ति या पदोन्नित के लिए अनर्ह होगा।

16) तथ्यों को छूपाना अनर्हता मानी जाएगी:

यदि पाया जाता है कि कोई अभ्यर्थी जानबूझकर कोई मिथ्या विवरण प्रस्तृत करता है अथवा चरित्र संबंधी कुछ वास्तिवक जानकारी छुपाता है,

17) नियुक्ति आदेश को रद्द करना :

यदि सीधी भर्ती के लिए निर्धारित पद के लिए चयनित अभ्यर्थी, नियुक्ति प्रस्ताव में उल्लिखित तारिख के भीतर तथा जहां ऐसी तारीख उल्लिखित न हो तो नियुक्ति प्रस्ताव जारी करने के 30 दिनों के भीतर या नियुक्ति प्रधिकारी की स्वीकृति के अनुसार यथावत बढाई गई अवधि के भीतर कार्य-ग्रहण नहीं करता है तो नियुक्ति प्रस्ताव को रद्द माना जाएगा।

18) साक्षात्कार हेतु उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ते का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा भरे जानेवाले पदों के मामले में, सभी यात्राएं जो अभ्यर्थियों (उन व्यक्तियों सिहत जो मंडल की सेवा में पहले से है) को लिखित या प्रेक्टिल परीक्षाओं या साक्षात्कार के प्रयोजन से करनी पड़ें, वह उन्हें अपने खर्च पर होगी. यद्यपि अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी, जिन्हें लिखित या ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार हेतु बुलाया जाता है, उनके लिए समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

19) परिवीक्षा अवधि

(1) उप विनियम (2) तथा (3) के प्रावधानों के अधीन सीधी भर्ती या पदोन्नित या आमेलन द्वारा किसी पद नियुक्ति व्यक्ति दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा, सिवाय उन व्यक्तियों के जो रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमानवाले विभागाध्यक्ष तथा उप विभागाध्य पदों में, भर्ती की संयुक्त पध्दित द्वारा आमेलन आधार पर नियुक्त हुए है।

बशर्ते कि जब यह नियुक्ति, नियुक्ति आदेश में निर्दिष्ट अवधि के लिए ही है तब ऐसी नियुक्ति उस अवधि की समाप्ति पर समाप्त हो जाएगी, जब तक कि नियुक्ति प्रधिकारी द्वारा यह अवधि बढाई नहीं जाती है ।

बशर्ते कि जब नियुक्ति साधी भर्ती द्वारा की जाती है और पद का वेतनमान अधिकतम रु. 11975/- होता है तब परिवीक्षा अवधि एक वर्ष के लिए होगी ।

तृतीय तथा चतुर्थ श्रेणी ग्रेडों के तहत पदोन्नित द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

बशर्ते आगे कि यदि किसी ग्रेड या पद पर परिवीक्षाधीन किसी कर्मचारी को किसी उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया जाता है, तो वह उच्च ग्रेड या पद पर अपनी नियुक्ति की अवधि को अपने निचले ग्रेड या पद की परिवीक्षा अवधि पूरा करने के प्रयोजन से गणना करने का हकदार होगा । साथ ही यदि किसी कर्मचारी को पहले किसी ग्रेड या पद पर स्थानापन्न रूप से नियुक्ति किया गया था, तो वह परिवीक्षा पर उस समान ग्रेड या पद पर नियुक्तिहोने के बाद वह उस स्थानापन्न अवधि (तदर्थ सेवाओं को छोडकर) को कथित ग्रेड या पद में पूरा करने हेतु गणना करने का हकदार होगा ।

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी यथा योग्य समझे तो परिवीक्षा अवधि को एक ही समय में किसी विशेष अवधि के लिए बढ़ा सकता है परन्तु कर्मचारी के विरुध्द लंबित किसी विभागीय या विधिक कारणों द्वारा जब यह अवधि बढ़ाना आवश्यक होता है तो उसे छोड़कर कथित बढ़ाई गई अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (3) अपनी परिवीक्षा अवधि के दौरान कर्मचारी को समय-समय पर नियुक्ति प्रिधकारी द्वारा उनके पक्ष में निदिष्ट विभागीय प्रशिक्षण लेना होगा तथा विभागीय परीक्षाएं उत्तीर्ण करनी होंगी।

20) परिवीक्षा पर कर्मचरियों का स्थायीकरण

1) सामान्य

- i) कर्मचारी के सेवाकाल में मात्र एक ही बार स्थायीकरण किया जाएगा जो प्रविष्टि ग्रेड में होगा।
- ii) स्थायीकरण, कथित ग्रेड में रिक्ति की उपलब्धता से पृथक है। दूसरे शब्दों में जिस अधिकारी ने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है उसे स्थायीकरण के लिए विचार किया जाए।

2) प्रथम नियुक्ति के ग्रेड में स्थायी करण।

- i) विद्यमान अनुसार नियुक्तिधारी को परीवीक्षा अविध संतोषजनक रुप से पूरी करनी होगी।
- ii) कथित मामला डीपीसी के समक्ष प्रस्तुत किया जाएगा (स्थायीकरण के लिए)।
- iii) जब मामला सभी दृष्टि से निर्बाध्य हो तो स्थायीकरण का विशेष आदेश जारी किया जाएगा।

3) पदोननति पर

- i) यदि भर्ती नियमों में कोई परिवीक्षा अविध निर्धारित नहीं है तो नियमित आधार पर पदोन्नत अधिकारी (निर्धारित डीपीसी, आदि पध्दित का अनुपालन किए जाने के बाद) को वे सभी सुविधाएं प्राप्त होंगी जो उस ग्रेड में स्थायी व्यक्ति को प्राप्त होती ।
- ii) यदि परिवीक्षा अविध निर्धारित की गई हो, तो परिवीक्षा अविध पुर्ण होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, उस अधिकारी के कार्य एंव आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा यदि निष्कर्ष यह हो कि अधिकारी उच्च ग्रेड धारण करने योग्य है, तो वे यह घोषित करते हुए आदेश पारित क्रेगा कि संबंधित व्यक्ति ने परिवीक्षा अविध को सफलतापूर्वक पूरा किया है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक न हो और पुन: मूल्यांक की जरुरत हो, तो वे उसे उस पद या ग्रेड में प्रत्यावर्तित कर सकते हैं जहां से वह पदोन्नित हुआ है या परीवीक्षा अविध को बढ़ा सकता है, जैसे भी स्थित हो।

चूंकि यह घोषित किए बिना कि अधिकारी ने परिवीक्षा अविध संतोषजनक रूप से पूरी की है, पदोन्नित पर स्थायीकरण नहीं किया जाएगा, अत: उसके निष्पादन की कड़ी परख करनी होगी और यदि परिवीक्षा अविध के दौरान अधिकारी कस कार्य संतोषजनक नहीं रहा तो उसे उस पद या ग्रेड में जहां से वह पदोन्नित हुआ है, प्रत्यावर्तित करने में कोई हिचक नहीं होनी चाहिए।

परिवीक्षार्थियों का स्थायीकरण

निश्चित परिवीक्षा शर्तों से सीधी भर्ती के रुप में स्थायी पद पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी करने की तारिख को उसे उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है।

इस संबंध में निर्णय लिया कि उसे स्थायी किया जाना है या उसकी परिवीक्षा अविध को बढ़ाना है, आरंभिक परिवीक्षा अविध की समाप्ति के तत्काल बाद अर्थात सामान्यतया 6 से 8 सप्ताह के भीतर लिया जाए तथा कर्मचारी को सूचित किए जाए और यदि समयाविध बढ़ाई जाती है तो उसके कारण भी सूचित किए जाए । यद्यपि सीधी भर्तियों की परिवीक्षा अविध की समाप्ति के पश्चात डीपीसी बैठकें आयोजित की जाएं परन्तु किसी विशेष परिवीक्षा शर्त से स्थायी पद पर नियुक्ति व्यक्ति को उसकि परिवीक्षा अविध सफलतापूर्वक पूरा करने की तारीख को उस ग्रेड में स्थायी किया जाना है । जो परिवीक्षार्थी संतोषजनक प्रगति नहीं करता हो या सेवा में स्वयं को अनुपयुक्त दिखाता हो, को उसकि मूल परिवीक्षा अविध के काफी पहले उसकी किमयों के बारे में बताना होगा तािक स्वयं को सुधारने हेतु प्रयत्न कर सके ।

परिवीक्षा के मामले में डीपीसी को अधिकारियों का अनपेक्षिक श्रेणी निर्धारण नहीं करना चाहिए बल्कि मात्र निर्णय लेना चाहिए कि क्या घेषित किया जाए कि उन्होंने सफलतापूर्वक परिवीक्षा अविध पूरी की है।

21. परिवीक्षाधीन कर्मचारियों को बरखस्त या प्रत्यावर्तित करना ।

- यदि परिवीक्षाधीन कर्मचारी, विनियम 19 में निर्धारित परिवीक्षा अविध के अंत में स्थायीकरण हेतु, अपने आचरण या निष्पादन के आधार पर योग्य नहीं ठहरतर है तो उसे मंडल की सेवा से बरखास्तं किया जाएगा ।
- यदि कर्मचारी जो परिवीक्षा पर है और उसका पद पर पुन: ग्रहणाधिकार है तथा विनियम-19 के तहत निर्दिष्ट किए अनुसार नियुक्ति प्रधिकारी की संतुष्टि के अनुसार परिवीक्षा अविध पूरी नहीं करता है तो उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है, जिसका उसके पास पुन: ग्रहणाधिकार है ।
- यदि कर्मचारि, पद पर परीवीक्षा अवधि के दौरान अपने निष्पादन या आचरण के आधार पर उस पद पर जारी रहने के लिए अयोग्य ठहराता है अथ्वा विभागीय परीक्षा, यदि निर्धारित की गई तो, उत्तीर्ण नहीं करता है तो उसे किसी भी समय बरखस्त किया जा सकता है यदि उसका किसी पद पर पुनः ग्रहणाधिकार न हो अथवा यदि पुनः ग्रहणाधिकार हो तो उसे उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जाएगा ।

22. कुछ मामलों में पदोन्नति, स्थायीकरण के लिए विभागीय परीक्षा।

उपरोक्त द्वारा समय-समय पर ऐसे पदों को विर्निष्ट किया जाएगा, जिन में स्थायीकरण या पदोन्नित अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई, उत्तीर्ण करने के अधीन होगी। साथ ही, अध्यक्ष समय-समय पर अर्हकारी विभागीय परीक्षा सुंबंधी विवरण भी विनिर्दिष्ट किया जाएगा, जैसे कि परीक्षा आयोजित करने की पध्दित, परीक्षा की विषय - सामग्री, परीक्षा अवधि, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा अविष, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा उत्तीर्ण किए जाने को अधिकतम अविध, आदि

23. विभागीय परीक्षा उनुर्तीर्ण करने के कारण प्रत्यावर्तन।

किसी पद पर पदोन्नित कर्मचारी को अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट अर्हकारी विभागीय परीक्षा, यदि कोई हो, यथा निर्दिष्ट अविध के भीतर उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथां उसे प्रत्यावर्तित कर दिया जाएगा । चूंकि उच्च ग्रेड पर पदोन्नत के पूर्व परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे प्रत्यावर्तित किया जाएगा । उच्च ग्रेड पर पदोन्नित के पूर्व पदोन्नित के पूर्व पदोन्नित के पूर्व निर्दिष्ट परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त विनिर्दिष्ट की गई है अत: किसी भी कर्मचारी को निर्धारित परीक्षा उत्तीर्ण किए बिना उस पद पर पदोन्नित हेतु विचार नहीं किया जाएगा ।

24. वरिष्ठता सूची।

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता दर्शाते हुए अद्यतन पदक्रम सूची रखी जाएगी । इस सूची में प्रत्येक ग्रेड के स्थायी एवं अस्थायी कर्मचारियों को अलग-अलग दिखाया जाएगा । यह सूची प्रति वर्ष परिचालित की जाएगी ।

25. वरिष्ठता निर्धारण ।

- 1) किसी ग्रेड पर सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा विभागीय पदोन्नित के आधार पर नियुक्ति किए गए व्यक्तियों की परस्पर विष्ठता, सीधी भर्ती किए गए और पदोन्नित किए गए व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के बीच रिक्तियों के आवर्तन के अनुसार निर्धारित की जाएगा, जो कि सीधी भर्तर और पदोन्नित के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटे पर आधारित होगी। जैसा कि अनुसूची में दिखाया गया है जहां पर विनियम-66 के अनुसार रिक्तियों का विनियम किया गया है, वहां पर विरिष्ठता, भर्ती के माध्यम के अनुसार होगी।
- 2) सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों को शिक्षा या साक्षात्कार या दोनों में उनके निष्पादन के आधार पर चयन सूची में गुणता के क्रम के अनुसार परस्पर रैंक दिया जाएगा। पिछले चयन सूची के भर्ती किए गए व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से विरिष्ठ रैंक दिया जाएगा।

2

- 3) रिक्तियों के पदोन्नित काटे पर नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा पदोन्नित के लिए अनुमोदित किए जाने के क्रमानुसार परस्पर श्रेणी बघ्द किया जाएगा ।
- 4) उप विनियम (1) से (3) तक में किसी बात के होते हुए भी, कथित विनियमों के प्रारंभ से पूर्व निर्धारित वरिष्ठता अबिधत रहेगी ।

26. विभागीय पदोन्ति समिति ।

- इन विनियमों के अनुसार पदोन्नित द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति हेतु कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु प्रत्येक ग्रंड या पद के लिए एक विभागीय पदोन्नित समिति होगी।
- 2) विभागीय पदौन्नित समिति का गठन वैसा ही होगा जैसा कि विनियम-12 में निर्धारित किएनुसार सेवा चयन समिति का है और पानल की वैधता विनियम-13 में आलेख किएनुसार ही होगी।

27. पदोन्नति के लिए चयन

- जब किसी ग्रेड में एक या अधिक पदों को निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड के पद धारी कर्मचारियों से चयन पध्दित के माध्यम से पदोन्नित द्वारा भरा जाना है, तब पात्र पदधारी तथा पदोन्नित के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखनेवाले कर्मचीरयों पद पदोन्नित हेतु विचार किया जाएगा, यदि वे विचाराधीन सीमा के भीतर आते हैं।
- चयन पध्दित के माध्यम से पदौन्नित के लिए कर्मचारियों की फिरिश करते समय निम्निलखित पध्दित का अनुपालन किया जाएगा ।
 - क) विभागीय पदोन्ति समिति, निर्धारित बैंचमार्क के संदर्भ में उन व्यक्तियों की गुणता निर्धारित करेगी, जिनका पदोन्नित के लिए मूल्यांकन किया जा रहा है और अधिकारियों का "योग्य" या "अयोग्य" के रूप में ग्रेड देंगी । डीपीसी द्वारा "योग्य" ग्रेड दिए गए व्यक्तिों को ही फीडर ग्रेड में उनकी परस्पर वरिष्ठा के क्रम में चयन-सूची में शामिल कर क्रमबध्द कि जाएगा । डीपीसी द्वारा "अयोग्य" ग्रेड दिए गए अधिकारियों को चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा ।
 - ख) विभागीय पदोन्ति समिति उन पात्र कर्मचारियों के मामले में भी विचार करेगी जो विदेश सेवा में होया अध्ययन अवकाश पर हो ।
 - ग) सरकारी कर्मचारियों के संबंध डीपीसी कार्यवाहियों के संबंध में भी अपनाई जानेवाली प्रक्रियाओं पर सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेश यशोचित परिवर्तन कर लागू होंगे।

टिप्पणी: रु. 16000-400-20800 तथा उससे ऊपर के वेतनमान वाले पदों पर समावेशन के लिए तथा जिसके लिए भर्ती नियमों की संयुक्त पध्दित अपनाई जाती है, समग्र ग्रेडिंग में बैंच मीक "बहुत अच्छा" होगी। अन्य सभी मामलों के बैंच मीक "अच्छा" होगी।

- 3) गैर चयनित पदों पर पदोन्नति के लिए, जहां पर बोर्ड बैंच मीक निर्धारित नहीं किया गया है, वहां चयन के मानदण्ड, वरिष्ठता-सह-योग्यता होगी।
- -4) कर्मचारी द्वारा पदोन्नित अस्वीकार करने पर, वह भविष्य में सभी पदोन्नितयों से वंचित रहेगी।

28. तदर्थ नियुक्तियां।

तत्काल आवश्यकता के मामला में जब विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा सिफारिश किए गए पैनल का इस्तेमाल किया जता है तब नियुक्ति प्राधिकारी, फीडर ग्रेड या पद के सबसे विरिष्ठतम पात्र एवं उपयुक्त कर्मचारी को एक समय में ही छ: माह की अविध के लिए या अधिकतम एक वर्ष की अविध के लिए या विभागीय पदोन्नित समिति द्वारा नए पैनल की सिफारिश किए जाने तक, जो भी पहले हो, पूर्णतया अस्थायी पद पर पूर्णतया तदर्थ नियुक्ति कर सकता है। तदर्थ नियुक्ति, भ.नि. में प्रावधनित योग्यता, अनुभव की शतों को पूरा करने पर ही की जाए।

29. <u>अनुकम्पा नियुक्तियां</u>

इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती की सामान्य पध्दित को छोडकर, तृतीय या चतुर्थ श्रेणी पदों पर, मंडल कर्मचारी जिनकी सेवा के दौरान मृत्यू हुई है, के विधिक पुत्र या जीवित पित/पत्नी को नियुक्त कर सकते है, यदि नियुक्ति किए जानेवाले व्यक्ति के पास निर्धारित याग्यता तथा अनुभाग हो और अन्यथा वह उपयुक्त पाया जाता है।

30. निर्वचन

इन विनियमों को लागू करते समय, केन्द्र सरकार के समय-समय पर यथा संशोधित सभी अनुदेश, जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान से विपरीत नहीं है तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय-सयम पर जारी सभी अनुदेश, जिसमें वे मामले शामिल है जिसे विशिष्टतया शामिल नहीं किया गया है, का अनुपालन किया जाएगा।

यदि किसी भी विनियम के निर्वचन के संबंध में सवाल उठता है, तो इस मामले को निर्णय हेतु अध्यक्ष को संदर्भित किया जाएगा।

31. निरसन तथा व्यावृत्ति

विद्यमान विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रियाएं, पध्दितयों तथा रु यां, इन विनियमों केलाग होते ही तत्काल रदद होंगी।

बशर्ते कि इन निरसित विनियमों, प्राक्रियाओं, पध्दितियों तथा रुवियां के अधीन किए गए कोई आदेश तथा की गई कार्रवाईयों को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अधीन शामिल किया गया माना जाएगा।

एम.पी.टी के सामान्य प्रशासनिक विभाग में श्रेणी-1 पर्दों के लिए भर्ती नियम।

1	<u>.</u>				•		•		13								•																					
			जिससे नर्ती की आधी है।							वेतनमान रू. 8600-14600 में	विधि अधिकारी ग्रेड 11 से पदीन्नति	द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की	निवमित सेवा की हो अधिवा विधि	אוויין של וספו א פופן פען וספו וויין	वतनमान रू. 8600-14600 म	10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 1	केमी मा अर्थनातियों की प्रदेशित	保護を存むませた。	The state of the s	13 05 15 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17 17	મ કુંલ જ	Ħ	अधिकारी/भंडार आधिकारी(बि	_	_	उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित संवा	को हो अथवा सामान्य प्रशासन	विभाग का सनावता विवास में अहा	34 Idell M 8600-14600 m	वित्तम्मान में काई श्रेणी-11 पद नहा		č.	कर्मचारियों की यदोनित द्यारा	जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की	नियमित सेवा क्री हो।			
	मता का तराका (बाद साथा	अवधि (वर्षो मती द्वारा अथवा पदीनाति /	आमेलन / प्रतिनियुषित	द्वारा)					11			दिनांक 21 अभिन्त 2012 तक	साधा मता द्वारा - 35.1/3 % पट्टोमीन हामा - 66.2/3 %		14-11-0 21 31 4451 2012 05 415.	पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %					दिनाक 21 अगस्त 2012 तक	सीदी मर्ती द्वारा - 33.1/3 %	पदोन्नति द्वारा - 66.2/3 %	दिमांक 21 अगस्त 2012 के बाद	सीदी मही दारा - 66.2/3%	पदोमति द्वारा - ३३ १/३ %												
- 1	परीवाधा	अविष (वर्षो	F		-		-		10	2							٠.				7								•									
त्सन	भती सबधा	क) आय	ख) शैक्षीणक	योग्यतारं	ग) अनुभव, पद्येन्नात/	आमेलन/ प्रतिनिय्कित	के मामले में लाग	1年10	6	(क) नही	(खे) झं	(ग) नहीं		-			. '	-			(क) नहीं	(ख)টা	(म) नहीं												-		2.7	
प्धान प्रशासन	के तीथी मतीं के लिए निर्धारित	शैक्षणिक तथा अन्य चीरवताएं							80	अनिवार्थ:-	माजनामान विष्वतिद्यालय मे (खे) हो	विक्रिमें डिग्री	वांक्रनीय:-	(:) औद्योगिक/बाणिडियक/	सरकारी उपक्रम के विधि		कार्यकारी अनुभव।	(॥) मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से विधि में पोस्ट	ग्रेजुष्ट डिग्री	अभिवार्यः-	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	डियो	यांकनीयः	(३) मान्यतापाप्त विश्व	Įξ	पबधन /औद्योगिक सबेंध/	क कार्य / श्रम	अधवा समवर्गी विषयों में पोस्ट	गेजरुर दिगी/ डिप्लोमा अधवा	日本本	ावाब न १७%। (::) औरमेरिक /ताकि विका	THE PROPERTY AND A STATE OF THE PARTY OF THE	ACCEPTED A COLUMN		का कार्यकार सकते मे	1	9
	सिधी भरी के	लिस	अधिकतम	आय सीमा	(वर्षे में)				7	30	1		-								30																	
	वेतनमान वया यह			1 1	च्यानित	4			9	चयनित	:										चयनित	.,											•	-				
	$\overline{}$								v	j		15100	 					·			1 9100		15100	1		-							<u>.</u>			· 	T.,	-
	- arif.								4	4					····						1 link	:					<u>,</u>							•			. ·	
	100	7	5						64	, -											4	•									,						٠.	
		٠.	-						,	7 9 30	विषय अविवास	73-1						-		-	मदा मचित्र गह-।										-				2	13		
		8	ŧ						1	4	-		-								10	1						<u>:</u>			_			٦.				_

=	The Gran	
13		के से से बें ० जे गंच के जे जे च च च च च च च च च च च च च च च च
12	वेतनमान रू. 8600-14600 म सहा. संपदा प्रबंधक ग्रेड-11 की पंदोनति द्वारा जिस्तीने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो अथवा संपदा प्रभाग की विधा में जहां वेतनमान रू. 8600- 14600 में कोई श्रेणी - 11 पद नहीं है वहां वेतनमान रू. 6170-11975 के श्रेणी - 111 कर्मचारियों की प्रयोनति द्वारा जिस्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हों।	केतनमान क. 9100-15100 में सहा. सचिव ग्रेड-1 / विधि अधिकारी ग्रेड-1 / सहा संपद्म प्रबंधक गेड- 1/हिन्दी अधिकारी से पदो-नित डारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न. होने घर वेतनमान क. 9100-15100 में सहा. सि व ग्रेड-1/विधि अधिकारी ग्रेड-1/स्हा संपद्म प्रबंधक ग्रेड-1/हिन्दी अधिकारी से पदी-नित द्वारा तिसीत सेवा की हो तथा सावधित विधा में वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान क. 9100-15100 सथा वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान क. 9100-15100 तथा वेतनमान ने सहा. सहिव ग्रेड-1/विधि अधिकारी ग्रेड-1/सहा संपदा प्रबंधक ग्रेड-में अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड-में अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड-में इवर्षों की नियमित सेवा की हों, से की जाएगी
11	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीची मती द्वारा - 68.213 % पदोन्नति द्वारा - 68.213 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीची भर्ती द्वारा - 68.213% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	पदीनित द्वारा ऐसा त होने पर आमेलन / प्रतिनृष्ठित द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
10	8	
6	(क) नहीं चे (ख) नहीं, जब यदयीप भी/मान्यताप्राप्त देश संस्था से किसी भी क्षेत्र में डिप्लोमा से अनिवार्य हैं। तर्ग	(म) मही (ख) द्यां (प) मही
8	अनिवार्यः. भान्यताग्राप्त विश्वविद्यात्यं/ संस्थान से (क) नहीं, हिग्री के साथ आर्किटेक्चर /टाउन एण्ड यद्यपि कन्द्री एलेनिंग में पोस्ट ग्रेजुएट हिग्री, मान्यताग्राप्त इप्लोमा अथवा सिवित ही निवार्रिय में विश्वविद्यात्यं / हिंडिया) को निर्गामित सदस्यता । भी क्षेत्र में (इंडिया) को निर्गामित सदस्यता । भी क्षेत्र में विष्टामा वाछनीय :- हिंप्लोमा वाछनीय हे । कान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से अनिवार्य है । कान्यनाप्त से अनिवार्य है । कान्यनाप्त तथा भून्यति वर्ष का कार्यकारी अन्यस्य ।	अनिवारीः- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यातय से िंडग्री । (ii) औत्योगिक /वाणि यक / संस्कारी उरक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यक्रारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव व्राक्षनीय :- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कार्यिक प्रबंध / औद्योगिक संबंध /सामाजिक कार्य /अभ कल्याण अथवा समत्ता विषयों में भोस्ट ग्रेजुएट डिग्री / इत्लोमा अथवा विधि में डिग्री ।
7	30	N.
4	स्वानित	व प्राप्त
u	250- 15100	10750- 300- 16750
,		अव्यो-1
,	, -	_
	महा. संपदा प्रबंधक गुड - 1	तिरिष्ठ महायकं सचिव
Ī	н (п	4

\equiv		
13		
12	पदीनित द्वारा ऐसा तवितनमान रू. 10750-16750 में बारार पदीनित द्वारा वित्तनमान रू. 10750-16750 में बारार हो. वे. में प्रतास माचव की पदीनीत द्वारा जिल्होंने उसे प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनोंग्रेड में 4 वर्षी की नियमित सेवा की हो. के न होने पर सीक्षी मती रेसा न होने पर वेतनमान रू. 10750-181र । जाम मामान प्रशासन विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा में वोत्तमान स्थाप की हो । अमेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में साइस्थ परवारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वार्षिक सहार । जामेलन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में साइस्थ परवारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहार साइस्थ परवारी कियान हो हो, से की जाएगी।	समाकत पद्धात से आंतरंग क महपत्तनी न्यांस में सांदुश्य पदधारी व सा.प्र.वि. की संबंधित विषा में अप 18250 वेतनमान वाले ग्रेड में 3 क्य नियमित सेवा की हो, अथवा सा.प्र.वि संबंधित विषा में उप सचिव व सम् पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 क नियमित सेवा तथा महपत्तन न्यास सा.प्र.वि में रू. 10750-16750 रू. 13000-18250 के वेतनमानवाले में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित की हो, ही पात्र होंगे । प्रतितियुक्ति मामले में सरकारी /अर्थ सरका पएसर्यू / स्वायत्त निकायों में सा.प्र संबंधित विषा में रू. 13000-1 वेतनमान में उप सचिव व सम् पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 व नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया व वितसमार्क न्यहत अच्छा से कम होता।
11	पदीनित द्वारा देशा : होने पर अप्रेलन में नहीने पर सीथी भते के नहीने पर सीथी भते द्वारा ।	समीकत पद्धांत स आमेलन द्वारा ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
91	लागू मुझे	ला पू नही
6	(क) मही (ख) हा (ग) नही	(a) de (b) de (d) de (d
8	अनिवार्यः- (क) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हा (ता) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (ख) हा (ता) महि (ता)	अभिवार्षः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से (खे) हां डिग्री। (गं) औद्योगिक / वाणि यक स्परकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव। व्यक्ष्मियः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/ औद्योगिक संबंध/ सामाजिक कार्य / अप्रया विश्व में डिग्री। डिप्लोमा अथवा विश्व में डिग्री। डिप्लोमा
7	04	24
9	चयनित	चयनित
v	13000- 350- 18250	16000- 400- 20800
4	(本)	भूती- भू
2	उप सचिव	निरिष्ठ उप सचिव
7-	'n	V

:					-					==		-					_	_		_				==
Ç	7		•												,									
	71	समेकित पदाति से आमेलन के लिय	महप्ततन न्यास में सामान्य प्रशासन /	मानव संसाधन विकास विभाग म सादृश्य	पदधारी अधिकारी अथवा रू.17500-	22300 के बेतनमान वाली के पदधारी	आधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की	नियमित सेवा की हो अथवा रू. 16000-	20800 के वेतनमान के पदधारी	अस्तिमी विन्हीं सम् गेट में 3 वर्षे की	本本は 中中中 イン・ション	नियमित सवा का हा, हा भात्र था।	प्रसिनिय्वित के मामले में सरकारी अध	सरकारी / पीएसय या स्वायत्त निकायो	में साद इस पदधास अधिकारी अथवा	क 16000-20800 तथा उससे अपर के	तेत्रमान में जीएडी/एनआरडी के वरिष्ट	उप सिचेन तथा समतुल्य पदधारी,	जिन्होंने उस ग्रेड में उवर्षों की नियमित	सेवा की हो, ही पात्र होंगे। चयन गुणता	आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए	यसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैंच मार्क	"बहुत अच्छा " से कम नहीं होगा ।	
	11	स्वाम यही समितित पद्धति से	आमेलन द्वारा ऐसा न	होने पर प्रतिमियुद्धित	द्वारा और योगी से म	होने पर सीवी मती	101	-													-			
	01	ज्यारा यह	8 																					
	6	, 4	(4) 18 (4) 19 19	(1) मही	·									_	īć.	-								
	œ		अनिवायः (क) नहा		15 XII 1	(ग्रं) आद्यागक/ वागाज्यक	/सरकारी उपक्रम में सामान्य	प्रशासन, कार्मिक, आद्योगिक सबध	आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में	15 वर्षी का अनुभाव	Aita Aita	7 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	संस्थान से कार्मिक प्रबंधन/	औद्योगिक संबंध/ सामाजिक	कार्य/श्रम कल्याण अधवा समवर्गी	विषयो में पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री/	डिप्लोमा अथवा कानून में डिग्री ।						
	t	,	45																					
	,	•	चयनित																					
	1	5	श्रेगी-1 18500-	450-	23900																			
		4	<u>A</u> dj-1	(Id'4 - 450-	TIPZ(#) 23900							_												
		m										_		_						. —			<u></u>	
		7	सचिव	(बगी-ग्र पत्तन)								-								n-s-				
	1	=	7																					

		Ì
		1
1		
5		
7		
7		
5		
<u>~</u>		
_		
v		
Ť		
<u>्रांत्रांत्र कामिक एवं आडे आरं, प्रमाग (एवं आरं डा) मं अंगा-1 पदा का तार तथा । प्रा</u>		
Ľ		
E		
Ę		
Ĕ		
tu Tur		
7		
10	/	
8		
Ę		
K	,	
ţ		
١.	5	
Ą	6	
	3 0 1 0	
þ	गान्छ पुणासनिक विभा	
	6	-
(Ė	
	5	
	4	•
	É	-
	Á	,
•		j
	'ት •	١
	٦ ۱	,
		•

				101	11	12	1.3
	u v	7	x			8600-14600 中	
2	-		अस्तिमार्थः (क) मही	- 2		מטיין אין אין אין אין אין אין אין אין אין	
1 115	- 9100-	चयानत 30			दिनांक 21 अधिस्त 2012 तक	कल्यांग आधकारा स पदानात घरा	
1 सिक्ता साचन प्रति ।	1350	_	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्रा । (७,१०)		सीधी मती द्वारा - 33.1/3 %	जिनोंने उस ग्रेड में 3 वर्ष की	-
(श्रम आधिकारा)	000	_	(ग) नहा		पटोजी दारा - 66.2/3 %	किंगीय नेस की के अध्योग सामान्य	
	15100			_		जिल्लाम्य विकास का जान	
		-	(1) मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय		दिनांक 21 औगस्त 2012 के बाद	प्रशासन विभाग की संबंधित विधा मी	
		 -	त्मस्यान से कामिक प्रबंधन /औद्योगिक		सीधी मती द्वारा - 66.2/3%	जहां उस विधा में 8600-14600 के	
			मंज्ञास, मामाजिक कार्य / श्रम कल्याण		पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %	अस्तरमान में कोई श्रेणी-11 पद नहीं है	
			्रकान्त्र मात्रमार्ति निषयों में पोस्ट गेजपट			五十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二	
_			4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4		-	ייש ליון און אין אין אין אין אין אין אין אין אין אי	
			डिगी/ डिप्लोमा अथवा विधि म डिग्रा			अर्गी-III कर्मचारया का पदानात	
£			(ii) औद्योगिक /वाणि यक / सरकारी			द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की	
			उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक,			नियमित सेवा की हो ।	
		_	अने नोतिक संबंध आदि के क्षेत्र में दो वर्ष				=
			The Artist Artist	•••			
		_	का कायकारा सवरा म जागम				

Ľ			ŀ		ľ	I					1	
7	dives traces	7		10750	제메~1 10750- 백리H대	32		(원) 기계	~	क्योनित द्यारा ऐसा न होने	वित्नमान रू 9100-15100 में	-
	सिनिव			900			(i) मन्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	(國) 町		पर आमेल्स / पतिनियक्ति		
	(अ).स.)			16750			新 山	(五) 韓		द्वारा दोनों के न होने पर	से पदी-नित द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में	
						-	(ii) औद्योगिक /वाणि यक / सरकारी	-		सीधी मती द्वारा।	5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा	
							उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक,	·			न होने पर वेतनमान रू 9100-	
				٠			औद्योगिक संबंध आदि के क्षेत्र में				15100 में सत्त. सिवेव ग्रेड-1	
			v				कार्यकारी संवर्गमें 5 वर्षों का अनुभव				(श्रम अधिकारी) से पदोन्तीत द्यारा	
							बां ड नीय :-			· ·	जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की	
							मान्यतापाप विश्वविद्यालय / संस्थान से				नियमित सेवा की हो तथा सामान्य	···
							क्रामिक पबंच / औद्योगिक सबंध			-	प्रशासन विभाग की संबंधित विद्या में	
							/सामिक्क कर्य /श्रम कन्याप अधवा				वेतनमान रू. 9100-15100 तथा	
· · ·							समवर्गी विषयों में पोस्ट गेजस्ट हिसी /				बेतनमान रू. 8600-14600 में	
							हस्लोमा अध्यय विधि में हिंगी ।				संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित	
			,,,								सेवा की हो ।	
											आमेलिन/प्रतिनियुक्ति, महपत्तन	
· ·							_				न्यास में सादश्य पदधारी अध्यवा	
			·								वेतनमान रू. 9100-15100 में	
											सहा. सचिव ग्रेड-1(श्रम अधिकारी)	
-			~~~	·							जिन्होंने उस गेड में डबर्ग की	
											नियमित सेवा की हों दि में अध्या ।	

N	m	4	S	9	7	8	6	10	11	12	4 0
1	-	I-bk	13000-	चयनित	\$	अनिवायः-	(क) नहीं	लागू नही	पदोन्नित द्वारा ऐसा न	लागू नडी पदीनित द्वारा ऐसा जवितममान रू 10750-16750 में बार्ष्ट	
. H :)			350-			(i) भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से(ख) स	(ख) सं		क्षेत्रे पर आमेलन /	होने पर आमेलन / सहा. सचिव की पदी-नति द्वारा विन्होंने उन	
			18250			हिंगी।	(ग) नहीं		प्रतिनियुक्ति द्यरा, दोनो	प्रतिनियुक्ति द्यारा, दोनींग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो	
						(ii) औद्योगिक / वाणि यक /			केन होने पर सीवी मती	केन छोने पर सीधी भरी दिसा न. छोने पर वेतनमान क. 10750-	
						सरकारी उपक्रम में सामान्य			द्वारा ।	16750 में वरिष्ठ सहा. सिचेव जिन्हों ने उस	
						प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध				गेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा	
	·					आदि के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में				सामान्य प्रशासन विभाग की संबंधित विधा	
						9 वर्षों का अनभव ।				में वेतनमान रू. 10750-16750 तथ्य	
						विक्रिमीय				रू. 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9	
						मान्यताषाच्य विश्वविद्यालय	·			वर्षों की नियमित सेवा की हो	
				-		संस्थान से क्योंकि प्रज्ञ				आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास ने	÷
						औद्योगिक मंत्रंच /सामाजिक कार्य /				सादृश्य पदमारी अथवा वेतनमान	
						SELECTION SECTION TO SELECTION OF SECURITY COMPANY COM				कः. 10750-16750 में विरिष्ट चाहा.	
						में पोस्ट गेजबर हिंगी (इप्लोमा				सिचन पदमारी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष	
						anstan fallar in figure 1				की नियमित सेवा की हो, से की जारगी	

निजी सचिव के श्रेणी-1 पदीं के लिए भर्ती नियम।

100						-										1							-		4
12	पदीनित द्वारा ऐसा नवितनमान रू. 8600-14600 में	आमेलन/विभागध्यक्ष के निजी सहायक है	प्रतिमियुक्ति द्वारा और्यपदीन्नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 🏻	दोनों के न होने पर सीधी वर्षों की नियमित सेवा की हो।	आमेलन / प्रतिनियुक्ति, महापत्तन	में सादृश्य पदधारी अथवा फीडर	पद्धारी जिन्होंने उस ग्रेड में उनबों की	नियमित सेवा की हों, से की जाएगी।		बेतनमान रू. 9100-15100 मे	अध्यक्ष के निजी सिचन से पदोनिति	/प्रतिमयनित द्वारा, देनो द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की	के न होने पर सीकी भरी नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर	अध्यक्ष की निजी सिचिव की पदोनात	द्वारा जिन्होंने वेतनमान रू. 9100-	15100 में 2 वर्ष की नियमत सेवा की	हो तथा रू. 9100-15100 तथा रू.	8600-14600 कੇ ਕੇਰਜਸਜ ਸੰ	संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित	सेवा की छो।	आमेलन / प्रतिमियुक्ति, महापरतन	न्यास में सादृश्य पदधारी अधाना	फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में अ	वर्षों की नियमित सेवा की हों, से की	जादगी !
11	पदीनित द्वारा देसा	होने पर आमेलन	प्रतिमियुक्ति द्वारा औ	दोनों केन होने पर सीध	भर्ती द्वारा ।					पदोन्नित दास ऐसा त्र	होने पर आमेलन	/प्रतिनयक्ति द्वारा. दीने	के न होने पर सीधी भर्ती	द्वारा											
10	7									7				· ——											
6	(क) नहीं	डिग्री (ख) नहीं	(ग) नहीं							(क) नहीं	(ख) हां	(ग) नहीं													
901	अनिवार्यः-	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री		(11) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः	120/40 श.प्र.मि. की गति से प्रबीणता	(iii) कम्प्यूटर दक्तिकेशन का शान।	(iv) औद्योगिक / वाणि यक / सरकारी	उपक्रम में आशुलिपि/ निजी सहायक के रुप	में 5 वर्षों का अनुभव ।	अनिवार्यः-	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।	(ii) आशुलिपि तथा टंकण में क्रमशः	120/40 श.प्र.मि. की गति से प्रवीणता	(iii) कम्प्यूटर यप्लिकेशन का ज्ञान।	(iv) औद्योगिक / वाणि यक / सरकारी	उपक्रम में आशुलिपिक /निजी सहायक के	रुप में 8 वर्षों का अनुभव ं								
7	30									35															
9	चयनित					•				चयनित													• • • • •		
S.	-100	250-	15100							0750-	300-	16750			•										
4	श्रेगी-1 9100-	74	_							श्रेणी-1 10750-	<u>8</u>			_							•				
3	-						•••	•		-			•									•	-		
2	अध्यक्ष के निजी	सचिव	(श्रेणी - 11 पत्तन)								निजी सचिव	(श्रेणी - 11 पत्तन)													-
7-1										7				-											

एम.पी.टी के चिकित्सा विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

<i>ियां भी</i>	5		प्रथमतया सम्बन्ध्य क्षेत्रे में पोस्ट ग्रेक्कुप्ट अर्थकारी का निद्रुक्ति क्षेत्रकारी का निद्रुक्ति हेतु विकार किया बाएगा, देशा न क्षेत्रे पर खुले विज्ञान
प्येन्ति/अभितन/प्रतिनिधुम्त धर् मती के मामले में ग्रेड जिससे भर्ती की जानी है ।	12	लागुन्धा अधिकादी की सेने अस ग्रेड में 5 होवा की हो । / प्रतिनियुक्ति, म सादृश्य पद्मादी सादि जिन्हें उस ग्रेड	लागू नहीं प्रथमताया स मं प्रेस्ट अधिकादी को सिंतु विचा बाएगा, देस घर, पर खुले
भतीं का तरीका (यदि सीषी भतीं द्वारा अथवा पदोन्नित/ आमेल्न/प्रतिनियुक्ति द्वारा)	11	पयेन्नति द्वारा देसा नवेतनमान रू. 910 प्रयेन्नति द्वारा देसा नवेतनमान रू. 910 प्रतिनेयुक्ति द्वारा किसीने उस ग्रेरे हे न होने एर सीले भी प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति भी प्रतिनियुक्ति सार्श्य प्रतिनियुक्ति सार्थ सार	सीची मतीं द्वारा
परीवीधा अवधि (वर्षों में)	2	, ₂	R .
कवा सीधी भर्ती के लिप क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, पदोन्नित/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होगा	6	क्) नहीं हो नहीं में नहीं	जारा मुख स्थार
सीधी मतीं के लिए निर्धारित शैक्षणिक कया सीधी मतीं के लिए परीबीक्ष तथा अन्य योग्यताएं क) आयु अविध ख) शैक्षणिक योग्यता (वर्षों में ग) अनुभव, पदोन्नति, आमेलन/ प्रतिनधुक्ति	8	ानवायः (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा विकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय् से बी. दी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की ईटनिशाप के बाद अस्पताल में 1 वर्ष का अनुभव बाखनीयः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुप्ट मेडिकल डिग्री आस्पताल में १ वर्ष का अनुभव वाखनीयः- (i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पर. बी. बी. एस. डिग्री वी. डी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की ईटनिशाप के बाद अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वाखनीयः- अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वाखनीयः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वी. एस. डिग्री (ii) 1 वर्ष की ईटनिशाप के बाद अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव वाखनीयः- मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पोस्ट ग्रेजुप्ट मेडिकल डिग्री	अप्रिवार्थः (1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा वरिष्ठ विकित्सा अधिकारी (दन्त) के मामले में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. डी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषश्वता में पीस्ट ग्रेज्युप्ट
सीधी भतीं के लिए अधिकतम आयुसीमा (वर्षों में)	7	g 4	04
i de	9	व व व व व व व व व व व व व व व व व व व	लागू नहीं
(रु.) (रु.)	2		
वर्गीकरण	4	श्रेषी - 1	왕ण - 1 10750- 300- 16750
पदों की संख्या	3	0 , 4	put
्रत्न एर द्य नाम पर्ये की वर्गीकरण वेतनमान क्या यह खं. संख्या संख्या संख्या संख्या संबंधि		अधिकारी विकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)	03 वारस्ट विकित्सा अधिकारी (विशेषञ्च)

<u>0</u>		र । । । ।
12	पदीनाति द्वारा ऐसा नवेतनमान रू. 10750-16750 में होने पर आमेलन/विश्विष्का) की पदीन्तित डारा, दोनों के न होने परिजन्डोंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर विरुट विशेषका अधिकादी (जी.डी.) जिनके पास उस क्षेत्र में पोस्ट ग्रेज्युप्ट अहिता हो और देवा की हो । आमेलन/ग्रीतीन्युक्त, महापत्तम न्यास में साबुश्य पद्धारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750, में विरुष्ट विकित्सा अधिकारी हो।	12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12. 12.
=	पदी-नीत द्वारा ऐसा नवेतनमा होने पर आमेलन/ वरिष्ठ प्रतिमियुक्ति इत्सा (विशेष दोनों के न होने पर्पाजन्होंने सीधी मती द्वारा नियमित पर वा (जी.डो सेस्ट न्यास में सेवा को सेतमा। विरोध	न्तुः पदी-जीत डारा ऐसा नवितम्म पदी-जीत डारा ऐसा नवितम्म प्रतिनियुवित डारा, दोनों डारा, के न होने पर सीधी भर्ती सेवा व डारा 10756 साष्ट्रश्
9	8	20 C1 20 E3
5	क) मही खे जी हां ग) नही	9 खे औ हो ग) नहीं
8 (सा) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 3 वर्षों का योग्यतीत्तर अनुभव।	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विशिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेज्युप्ट मेडिकल डिग्री । (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात विनित्त्यालय में 7 वर्षों का योग्यतोत्तर अनुभव।	8 अनिवार्य (1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वि) प्रम. बी. बी. एस. डिग्री अथवा उप ग) पुख्य चिकित्सा अधिकारी(वत्ता) (11) 1 वर्ष की इंट्रीशिप के बाद चिकित्सालय से 9 वर्षों का अनुभव वांछनीय मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
1		7
9	चयित	वयमित
ю	13000- 350- 18250	5 13000- 350- 18250
4	नेप्ति - 1 - 1	4 1 - गिर्म
m	v	m -
2	०४ अर मुख्य चिकित्या अधिकारी (विशेष्ट्य)	ं : ं : ं : विकित्सा अधिकारी (सामान्य इयूटी)
~	8	5.50

13 [
12	समेकित पष्टीत से समेकित पष्टांत से आमलन द्वारा जिसमा में आमेलन द्वारा ऐसा नमहापत्तांने न्यास में चिकित्सा विभाग में होन पर अन्य सरकारीसाधूश्य पद्धारी अथवा उप मुख्य चिकित्सा संगठनों से प्रतिनयुक्ति अधिकारी (विशेषक) तथा समतुल्य पद्धारी द्वारा, दोनों न होने पर्वाव-होने रू 13000-18250 के वेतनमानवाले प्रविकारी (विशेषक) तथा समतुल्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषक) तथा समतुल्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषक) तथा समतुल्य चिकित्सा के चिकित्सा विभाग में रू. 10750-16750 तथा रू. 13000-18250 के वेतनमानों में सरकारी। पीएसयू या स्वायत्त निकायों में धानुकत रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होरे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी। पीएसयू या स्वायत्त निकायों में विकित्सा विभाग में सादृश्य परधारी अथवा रू. 13000-18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषक) तथा समतुल्य विशेषकाता परधारी जिन्होने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा को हो, पात्र होरे। वयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिस्हेले "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा	समाकत पुरुष प्रथात ने प्रणात के विकित्सा किया में प्रयोग में परिकृत्सा ने महापत्तन न्यास में विकित्सा किया में पर्याचित सायर प्रथाती अथवा का 17500-223300 होने पर प्रतिचुक्तिसायर पर्याती अथवा का 17500-223300 सेवा के ने नियमित सेवा करने वाले अधिकारी पात्र होते । सरकारी त्यापत के मामले में स्वस्था परधारी अप्रया हिमाग में साद्रश्य परधारी अप्रया हिमाग में साद्रश्य परधारी अप्रया हिमाग में साद्रश्य परधारी अप्रया हे वेतनमानवाले ग्रेड में विरिष्ठ उप मुख्य दिसिक्त सा अधिकारी तथा समतुत्य हिस्केर से विराध अप्रया विवास से अधिकारी तथा समतुत्य हिस्केर हिस्किरसा अधिकारी तथा समतुत्य हिस्केर हिस्केर विवास सेवा की हो पात्र होने । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिस्केर विवास मिले किया जाएगा जिस्केर हिस्क रास्के सेव मार्के किया जाएगा जिस्केर हिस्क रास्के अप्रया हो होगा ।
11	अमेरतन द्वारा ऐसा अम्य सरकार्र कोन पर अन्य सरकार्र संगठनों से प्रतिनिधुक्ति द्वारा, दोनों न होने प दीषी मर्ती द्वारा	समाकत प्रोज्ञात म् इस्त, युज्जे सोबी मती
10	लागू नही	
σ	(中) 山部 (中) 山 (中) 山 (н) 山 (н) 山 (н) 山 (н) 山 (н) 山 (h) 山 (h) (h) (h) (h) (h) (h) (h) (h)	용) 과행(명) 의 회 회 (대) 가영(대) 가영(대
		(i)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कि) नहीं एम. बी. बी. एस. डिग्री (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग) नहीं पोस्ट ग्रेज्युएट चिकित्सा डिग्री। (iii) विशेषज्ञता वाले क्षेत्र में विख्यात चिकित्सालय में 13 वर्षों का योग्यतालर अनुभव।
•	45	05
	चयनित	च यो न
	16000- 20800	अणी - 1 18500- विभागा- 450- व्यक्ष) 23900
}	र के विकास कर किया है । प्राप्त कर किया है । प्राप्त कर किया किया किया किया किया किया किया किया	1 (
	1 2 2 6 30 मुख्ये 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	07 मुख्य भिकित्सा अम्बिकारी (बर्ग -11 पत्तम)

एम. पी. टी. के विता विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

	ति प्य ो	43	·.	
	पदानीत/अभलन/प्रतिनियुक्ति द्यरा भती के मामले में ग्रेड ।	12		क्. 8600-14600 में कोई डितीय श्रेण पद नहीं है। अमेलन, ग्रेतिमियुक्ति द्वायाअधिकारी ग्रेड-1 की पदीनित द्वारा, दोनों के न होने पर सीक्षी मतीजिक्सेने उस ग्रेड-में 5 वर्ष की नियमित क. 9100 -15100 में लेखा अधिकारी ग्रेड - 1 की पदीनित होया जिक्सेने उस ग्रेड - 1 की पदीनित होया जिक्सेने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा वित्त विभाग की संबंधित विधा में देतनमान क. 9100-15100 तथा क.8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। आमेलन/ग्रीतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में साइश्य पदधारी, जिक्सो की वितामान क. 9100-15100 में लेखा अधिकारी ग्रेड-1 पदधारी, जिक्सोने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की
3	भरणाबा भता क तराका (याद सावा अविवि भर्ती द्वारा अथवा पद्येन्तित: (वर्षों में)आमेलन/प्रतिमियुक्ति द्वारा	11	सीधी मर्ती द्वारा - 33.1/3% पदोनति द्वारा - 66.2/3% <u>दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद</u> सीधी भर्ती द्वारा - 66.2/3% पदोनति द्वारा - 33.1/3%	पदीनांत द्वारा ऐसा नहोन पर आमेलन/ प्रतिनियुक्षित द्वारा दोनों के न होने पर सीक्षी भर्ती हारा
4	भरावाब अवधि (वर्षीं में)	10		. 2
Act that was	तिर्पः क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग)अनुभव, पर्येन्निरि/ आमेत्न/ प्रतिमुक्ति के	တ	क वादं डी ज) नहीं, यदयि प रिडेया अथना मान्यताप्राप्त कॉस्ट एन्ड विश्वविद्यालय से ऑफ इंडियाडियो अनिवायं है. ग) नहीं वा के क्षेत्र में	क) नहीं बार्डे ख) नहीं, यदयपि अथवाभान्यताप्राप्त एन्ड विश्वविद्यालय से इंडियाडिग्री अनिवायं है। ग) नहीं से 5
सीची भरी के सीधी मरी के लिए अवश्यक	शैक्षणिक तथा अन्य योग्यतार	80	युट आफ न्स ऑफ झंडिया यूट ऑफ झंस्ट क्सीउटन्स ऑफ अता वि कि.वाणिज्यक/सर में वित्त, लेखा के धे से स्वर्ग में 2 व	अनुभव अनिवांधः क) नहीं i) हिस्टर यूट ऑफ बार्टर्ड खें) नहीं, यद्यापि प्रकाउदांन्दस ऑफ इंडिया अथवा मान्यताप्राप्त इस्टर यूट ऑफ कॉस्ट एन्ड विश्वविद्यालय से वस्से प्रकाउदांन्दस ऑफ इंडिया डिग्री अनिवार्च है की सदस्यता ii) औद्योगिक/वाणिड्यक/ सरकारी उपक्रम में वित्त, लेखा के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्ष का अनुभव
सीची भरी के	पद चयनित लिए ऊपरी या गैर- वयनित है आयुसीमा (वर्षी में)	_		3.5
क्या यह	पद चयानेत या गैर- चयनित है	و		च य मि त
वर्गीकरणवितनमान किया यह	L	C S	15100	10750- 3300- 16750
		4 4		अणी - I
पद की	संख्या	2		4
म पद का नाम पद की		,	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	विरिष्ठ भिष्ठिमरी
H H H	₩	- -		7

क्रायाच्या 1000 कर्पातंत	ō.	2		
2 3 4 5 6 7 8 9 10 उत्पन्न 2 शेणी -1 13000- वर्गीतत 40 अतिवर्षम् कार्यका नहीं वर्गा की वर्णा की वर्णा की वर्णा की वर्णा की वर्णा की वर्गा की वर्णा की वर्ण	10	त्रवितनमान रू. 10750 - 16750 में विष्टि लेखा अधिकारी तक्की पदीनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष का पिनधीमत सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 10750 प्र16750 में विष्ट लेखा अधिकारी की पदीनति द्वारा जिन्हों उस ग्रेड में दो (2) वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा विरत्त विष्या में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा 9100 -15100 में संयुक्त रूप से तो (9) वर्ष की नियमित सेवा की हो । आमेलन/प्रतितियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादृश्य पदाःरी अधिकारी के पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में चार (4) वर्ष की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	होसमिकत पाष्टीत से आमेलन द्वारा जिसमें महापत्तनों में वित्ताविभाग में कार्यरत सादुश्य प्रथारी अथवा उप मुख्य लेखा वाजिभाग में कार्यरत सादुश्य प्रथारी अथवा उप मुख्य लेखा वाजिभाग में कार्यरत सादुश्य प्रथारी जिन्होंने रू 13000-18250 हों से तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की हों हे वेतनमान वाले ग्रेड में तीन (3) वर्षों की नियमित सेवा की हों ने अधिकारी या समतुत्त्य प्रथारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हों, है पात्र हें 13000-18250 तथा रू 10750-16750 के वेतनमान वाले ग्रेड में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हों, ही पात्र होंगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/अधि सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के वित्त विभाग में सरकारी/पीएसयू या स्वायत्त निकायों के वित्त विभाग में सादृश्य पप्तारी अथवा रू. 13000-18250 के वेनतमान में उप मुख्य लेखा अधिकारी तथा समतुत्य पप्तारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे । चयन ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे । चयन ग्रेगेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे । चयन ग्रेगेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ही पात्र होंगे । चयन ग्रेगेड में 3 वर्षों की विश्व की से कम नहीं होगा ।	विसमेकित पाष्टीत से आमेलन द्वार जिसमें महापत्तानों के वित्ता ग्रिविभाग में साङ्श्य पदधारी अथवा रू 17500-23000 के रवितममान वाले पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ध रवितममान वाले पदधारी अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ध राकी नियमित सेवा की हों, अथवा रू. 16000-20800 के नेवितममान वाले पदधारी अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षा । की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । ग्रितिमुक्ति के मामले में सरकारी/पोरसपू या स्वायत्त निकायों के वित्त विभाग में सर्इत्य पदधारी अथवा रू. 16000-20800 के वेनतमान में वरिष्ठ उप गुख्य लेखा अधिकारी तथा समृतुच्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो. ही पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क उबहुत अच्छाड से कम नहीं होगा ।
2 3 4 5 6 7 8 9 9 9 1 34 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	11	पदीनति द्वारा ऐर न होने पर आमेल / प्रतिनियुक्ति द्वा दोनों के न होने प सीथी भर्ती द्वारा	प्रमिकत पष्टाति । आमेलन द्यार ऐन न होन पर अन् सरकारी संगठन । प्रतिनियुक्ति द्यार और दोनों के न हो पर सीधी मर्ती द्यार	समेकित पष्टीत : अमोलन द्वारा, देखें न होने प प्रतिनियुक्ति द्वा और दोनों न हो पर सीधी मती द्वार
2 3 4 5 6 7 8 उस मुख्य नेखा 2 श्रेण-1 1350- व्यतित्त प्रकार प्रकार-त्य आफ इंडिया (1) इनिस्टयुट आफ संस्पर्य प्रकार-त्य आफ इंडिया विकास 18250 प्रकार-त्य आफ इंडिया व्यतित्य प्रकार वावित्य अफ इंडिया प्रकार अप 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार अप 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार केवा 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार केव 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अमित्यक्त प्रकार में इंवा प्रकार केव 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अमित्यक्त प्रकार में इंवा प्रकार केव 1 श्रेण-1 18500 व्यतित 45 (1) इंटिटयुट अणि क्रिया में 12 तेजा प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव अप प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव	40	. 4	न हो न	तामू मही
2 3 4 5 6 7 8 उस मुख्य नेखा 2 श्रेण-1 1350- व्यतित्त प्रकार प्रकार-त्य आफ इंडिया (1) इनिस्टयुट आफ संस्पर्य प्रकार-त्य आफ इंडिया विकास 18250 प्रकार-त्य आफ इंडिया व्यतित्य प्रकार वावित्य अफ इंडिया प्रकार अप 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार अप 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार केवा 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अनिवाय: प्रकार केव 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अमित्यक्त प्रकार में इंवा प्रकार केव 1 श्रेण-1 16000- व्यतित 42 अमित्यक्त प्रकार में इंवा प्रकार केव 1 श्रेण-1 18500 व्यतित 45 (1) इंटिटयुट अणि क्रिया में 12 तेजा प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव अप प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव प्रकार केव	6	क) नहीं ख) नहीं, यदयींप मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य हैं. ग) नहीं	च) ने ब म्) मुक्के	क) नदी य) जोत्त ग) नदी
अधिकारी 3 4 5 6 5 उप मुख्य नेखा 2 अणी -1 13000- वयनित 350- वयित वयित वयित 1 अणी -1 18500 वयित वयित वयित वयित (विभागाध्य 50- वयित नेखा अधिकारी (विभागाध्य 50- वयित नेखा यक्ष) 23900 वयित पत्ति 11 प्रमा	8	टचूट ऑफ स ऑफ इंडिया ट ऑफ कॉस्ट एम्ड स ऑफ इंडिया औद्योगिक / वाणिडि उपक्रम में दिल्ल, ले	पूट ऑफ हिया ऑफ हिया ऑफ इंडिया 1 ऑफ इंडिया 1व्हे/ वाणिड्यिक/ क्रम में बित्त, तेख कारी संवर्ग में 12	पूट ऑफ इंडिया ऑफ इंडिया ऑफ इंडिय गक, वाणिक्यक, कम में विल्त, लेर कारी संवर्ग में 15
2 3 4 5 6 उप मुख्य 2 श्रेणी - 1 13000- चयनि लेखा 18250	7	40	4	
3 4 5 उप मुख्य 2 अणी - 1 13000- लेखा अहिकारी 1 अणी - 1 16000- मुख्य लेखा अधिकारी अणी - 1 18500 सलाहकार (विभागा 450- व मुख्य वस्ता अधिकारी (विभागा 450- व मुख्य पक्ष) 23900 सलाहकार (विभागा 450- व मुख्य पक्ष) 23900	9	चयनित	्य स्थाप स्थाप	च थिनित
2 3 4 उप मुख्य 2 अणी - 1 मुख्य लेखा अधिकारी वितिय अणी - 1 सलाहकार (विभागा व मुख्य अभी - 1 सलाहकार (विभागा व मुख्य पक्ष) लेखा अधिकारी (वर्ग-11	2	13000- 350- 18250	1	Q Q
2 3 अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी अधिकारी वितीय 1 सताहकार व मुख्य लेखा अधिकारी	4	1-		म्बर्
	6		-	
	1 2			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

टिया	13					- 1						I.	5			त त					海	€		16	æ	TC .
फ्वोन्नित / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	12	ट्रण्ड आर का सब्धित	रू 8600-14600 में कॉनस्ट सार्ख्यक अनसंधान अधिकारी से पदोन्नति द्वारा		त्तीय श्रेणी कर्मवारी जिन्होंने उस ग्रेड मे	पाद वंषा का नियानित संघा का का का अब विधा में में वेतनमान क 8600-14600 में	कोई द्वितीय श्रेणी कमचारी नहीं है।					वेतनमान रू. 9100-15100 में सहायक	निदेशक (अनुसंधान) की पदीन्ती द्वारा	जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष को नियामत सेवा	की हो ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 9100-	15100 म सहा. निदेशक (अनुसंधान) का	पदीनात द्वारा जिन्हान उस ग्रेड म 2 वथ को निमित्त्व मेजन भी के उक्षण मीमाद्यकार प्रियार	नियमित सवाका हा तथा पारप्ठधार प्रमार	का सबाबत विवास प्राप्तांत स्टाप्तांत स्टाप्तांत्र प्राप्तां १५०० तथा रू ४६००-१४६०० में संयक्त	स्पर्ध 8 वर्ष की सेवा की हों	लन/प्रतिनियक्ति, महापत्तन न	पी एण्ड आर प्रभाग में सादृश्य पदधारी	अधवा वेतनमान र. 9100-15100 में सहा	निदेशक (अनुसंधान) / सहा. निदेशक	(ईडीपी) तथा अन्य समतुल्य पदधारी	जिन्होंने उस ग्रेड में अवर्षे की नियमित सेवा की हो सन्देशाली।
परीवोक्षा भर्ती का तरीका (यदि सीधी अवधि (वर्षी भर्ती द्वारा अथवा परोन्नीत / में) आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा	11			6 1 ×	पदीचात द्वारा - 66.2/3 % 7 दिनाक 21 अगस्त 2012 <u>के बाद</u>	सीधी भरी द्वारा - 66.2/3% पदोन्नति द्वारा - 33.1/3 %			,			पद ोन्ति द्वारा ऐसा न होने	पर आमेलन/प्रतिनियुक्ति	द्वारा और दोनों के न होने	पर सीधी भर्ती द्वारा।											
परीवीक्षा में)	10	2										2														
क्या सीशी भर्ती के विष्ट्र किए आयु कि श्रीभ्रीणिक योग्यताए पदीन्ति? आमेलन / प्रतिनियुक्तित के सामले में लागू होगी	6	(क) नही	(ख) हां			तथा	-		, T.	#		(क) नहीं	से(ख) हां	. में(म) नहीं		गन,	- YE	निरी			4	जान	<u> </u>			
सुन्तु स्था के क्या सीक्षी भूती के प्राची का तरीका (यदि सीक्षी प्राचीनित क्या सीक्षी भूती के प्राचीका यद सीक्षी प्राचीनित अविक्षा भूती का तरीका (यदि सीक्षी प्राचीनित भूति का तरीका प्राचीतित भूतिका प्राचीत भूतिका प्राचीत भूतिका प्राचीत भूतिका प्राचीत भूतिका प्रचीत भूतिका प्राचीत भूतिका प्रचीत भूतिका प्	8	अनिवार्यः-	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से	अर्थशारज अथवा सांख्यिको अथवा गाणत म डिग्री	वांछनीय :-	कलेकशन, कम्पाइलेशन क्राचन में अशता फील्ट मर्डे	अदि करने में दो वर्षों का कार्यकारी अनुमाव ।	(ii) कुम्प्यूटर प्रचालन का शान । ८००० कुम्प्यूटर प्रचालन विकास शास्त्र शास्त्र ग	(गा) मन्द्रियात्राच्याच्यात्राच्यात्राच्या प्रतास्य प्राप्ता प्राप्ता स्थापित	अध्वा प्रचालन शोध तथा समवर्गी विषयों में	गोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री / डिप्लोमा।	अनिवार्यः	((1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान	अर्थशारत्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में (ग) नहीं	डिग्रो	(ii) योजना अथवा डाटा करोकशन,	कम्पाइलेशन तथा इंटरप्रिटेशन में अथवा फील्ड	सर्वे जांच आदि करने में पांच वर्षों का कार्यकारी	अनुभाद ।	वांछनीय :-	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से	अर्थशारत्र अथवा सांख्यिको अथवा गणित	अथवा प्रचालन शाथ तथा समयंगा विषया म	पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री / डिप्लीमा ।	(ii) कम्प्यूटर प्रचालन का शान ।	
सीधी भती के लिए अधिकतम् । आयु	7	30										\$2	}		-											
केतनमा क्या यह न(रू.) पद चयनित या गैर चयनित है	v	ال ا		15100								क्रम्		16750	200	-										
कर्मा करण	-	श्रेणी-1	=					-							_					_			<u>-</u>			
न नम पदों संख्या संख्या	-	, E		(अनुसंधान)				, <u></u>	<u> </u>		<u></u>	-	3d	Klen Trient	न्य प्राप्त राज्य		. .		-				-			
स. स.	1	। अदायक	म् निदेशक	<u>(S)</u>								-1	ր 2	<u> </u>	<u>সূ</u>	<u> </u>										

ग I	ग II—खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण	
2		
77	मेर्यमित ने स्पार्टी । 10750- से प्राप्टीमित ने स्पार्टी । 10750- से प्राप्टी । 10750- से प्राप्टी । 10750- से प्राप्टी । 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- 10750- से स्पार्टी । से सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी । से सिम्प्टी सिम्टी सिम्प्टी सिम्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी सिम्प्टी	परानाता तुं चार समतुत्य पद्मारी जिन्होंने उत् मुंड में 3 वर्षों को नियमित सेवा की छो, पात्र छों रें चयन गुणता आधार पर किया जाएगा, िषिक जिस् एसीआर में समग्र ग्रेंडिंग का बैंच मार्क व्हुत
11	पदी-निर्ति द्वारा ऐसा न वेतनमान रू. होने पर आमेलन/ दोनों के न होने पर वेतनमान रू. सीधी भर्ती द्वारा । (अनुसंधान) में 2 वंध की आर प्रभाग की आर प्रभाग की आमेलन/ प्रदेशियान) समुक्त रूप स्थान रूप समुक्त रूप सुसंधान) समुक्त रूप समुक्त रूप सुसंधान) समुक्त पर्वह आर प्रभाग की समुक्त रूप पर्वह आर प्रदेशिय स्थान है। स्थान कारा, ऐसा न न्यास में थी। होने पर अन्य सत्कारी अध्या रू. संगठनों से न होने पर ग्रेड में 3 व समुक्य पर्वह समुक्य प्रवह समुक्य समुक्य समुक्य समुक्य	
10	तापू नही	
σ,	(a) (b) (c) (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d	क्रियु जिस्
8	ग्रधालय/ संस्थान ग्रे अथवा गणित में डिग्रं अथवा फील्ड सवें जां मर्चकारी अनुभाव । ज्ञान ।	या सिस्टम या कम्पूटर यप्तिकेशन या िजनेस एडमि. (पीजी. डिग्री /डिप्लोमा) मे पोस्ट ग्रेजुण्ट डिग्री के साथ सिस्टम या इन्फोर्नेशन सिस्टम था एमआइंप्स या इन्फोर्मेशन टैकनॉलॉजी तथा समवर्गी विषयों में विशेषज्ञता ।
[-	40 47 42	
9	चयमित चयमित	
5	भू पी-1 13000 -350- 18250 -400- 20800	
4	अपी-1 13000 -350- 18250 अपी-1 16000 20800	
1	e	<u> </u>
2	व्यत्ति उप निदेशक संयुक्त सिर्वेशक	

			THE GREET IS OF MOST CANTERONS IN THE	[F/
	टिष्यणी	13		
	पदीनति / आमेलन / प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड	12,	वेतत्तमात क. 8600- 14600 में सहायक प्रबंधक (इंडोपी) से पदीनाति द्यार्य की नियमित सेवा की हो अथवा पी एण्ड आर प्रभाग के संबंधित विधा में वेतत्तमान क. 6170- 11975 में तृतीय श्रेणी कर्मचारियों से पदीनित द्यार, जिन्होंने उस ग्रड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जहां वेतत्तमान क. 8600-14600 में कोई द्विताय श्रेणी पद नही है।	
गी-1 पर्दों के लिए भर्ती	मती का तरीका (यदि सीषी मती द्वारा अथवा पदोनाति / आमेलन / प्रतिनियुक्तित द्वारा	11	विनाव श अगित्रा 2012 तक सीची भरी हाप - 33.13 % प्रतोबति हाप - 66.213 % विनाव 21 अग्रेप 2012 के बाद सीची मती हाप - 66.213% प्रवीबति हापा - 33.13 %	
म के	परीवीधा अविषि (वर्षों में)	10	И	
ागमें ई.डो.पी स्कं	क्या सीधी पतीं के लिए क) आयु ख) शैश्वणिक योग्यताए पदोन्तीरी आमेलन / प्रतिनियुक्ति के मामले मे	6	(d) at (d) at (e) 14 (d) at (e) 14 (e	
से के के कियान के अंतर्गत अनुसंधान एवं योजना प्रमाग में ई.डी.पी स्कंघ के श्रेणी-1 पर्दों के लिए पर्ती	सीबी मती के लिए आवश्यक शैक्षणिक योग्यताएं	&	अनिवार्थः- अनिवार्थः- सम्प्रताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से कम्प्यूट्र (ख) हं संजीन्यरी,कम्प्यूट्र साइन्स में डिग्री अथवा मान्यताप्राप्त (ग) नहीं विश्वविद्यालय/संस्थान से गणित/सांख्यिकी/प्रवालन शोध /अर्थशात्त्र में डिग्री के साथ कम्प्यूट्र एंलिकेशन/कम्प्यूट्र साइन्स/इन्फोर्मेशन टैकर्नोलींडी में पोस्ट ग्रेजुट्ट डिप्लोमा अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी में डिग्री के साथ कम्प्यूट्र एलिकेशन कम्प्यूट्र साइन्स/इन्फोर्मेशन टैकर्नोलींडी में पोस्ट ग्रेजुट्ट डिप्लोमा कम्प्र्यूट्र एलिकेशन कम्प्यूट्र साइन्स/इन्फोर्मेशन टैकर्नोलींडी में पोस्ट प्रेजुट्ट डिग्री अथवा कम्प्यूट्र साइन्स अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम इन्फोर्मेशन हिस्टम अथवा एपजोईप्स अथवा सिस्टम अथवा शिजेस एडिमीसट्रशन इन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एपजोईप्स अथवा इन्फोर्मेशन हिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन हिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन हिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन हिस्टम अथवा इन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा हन्फोर्मेशन इन्फोर्मेशन	(ii) प्राप्रामित / इतक्ट्रानिक डाटा प्रासावग ।सस्टम एनातिसिस आदि में दो वर्षों का अनुभव
क्रिस्स ६	सीधी सिरो अधिकत म आयु	ì		
*	क्या यह पद स्थानित या गैर	و	चयित	
Œ E	77	٠,	34年19100-2550-15100	
	ति वर्गी- 1 करण	4		
	मदों की संख्या	-		
	म पद भ	٠	<u> </u>	
	王			

			-													_			_	=					_		_	_
13				•																-								7
12	पदीनित द्वारा देसावितनमान रू. 9100-15100 में सहायक निदेशक	न होने पर आमेलन (ईडीपी) से पदी नति द्वारा जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों	प्रतिनिव्यक्ति द्याराकी नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर देवनमान रू.	दोनों के न9100-15100 में सहायक मिदेशक (इंडीपी) से			सेवा को के तथा प्र प्रवट आर प्रभाग का सबाखत विधा	में बेतनमान रू. 9100-15100 में तथा रु. 8600-	14600 में संयुक्त रूप से 8 क्षों की नियमित सेदा की	हों । आयोक्ता/ प्रतिमेबुक्ति, महापत्तन न्यास में भी	पण्ड आर प्रभाग में सादृश्य फ्रवारी अथवा वेतनमान	 9100-15100 में सहा. निरमिक (ईडीपी)/ सहा. 	निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुल्य पदधारी	जिन्होंने उस ग्रेड में Sवर्षों की नियमित सेवा की हो, से	45 STORY TO													
1.1	पदीनति द्वारा ऐसा	न होने पर आमेलन	/ प्रतिनियक्ति द्वारा	中田市田 大阪	4 1		- 12				<u>.</u>				-47													
10	74																											
6	(क) नहीं	(জ.) ন	अध्यक्षा(गः) मही											, <u>.</u>								-						
•	अनिवार्यः-	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालव/संस्थान से कम्प्यटर(ख) घ	इन्डोटियरी/ कम्प्यटर सहन्स में हिन्हें अधाबा	The state of the second		सांख्यिकी/प्रचालन शोध/अध्शास्त्र में डिग्री के साथ	ही कम्प्येटर चरिलकशन/कम्प्युटर साहन्स/	इन्कोमें शन टैक्नोलीं में पोस्ट ग्रेज्यट डिप्लोमा	अध्यक्ष मान्यताप्राप्त विश्वविद्वातस्य संस्थान से	डजीनयरी में डिग्री के साथ काय्यटर	424	गेजस्य हिष्	(ii) by filting solary flow solar delighter	दिसाहन एवड एनलिमिस तथा संबंधित क्रेड में पांच			वांक्रनीय :-	मान्यताप्राप्त विश्वदिक्षालय/ संस्थान से	गणित/सांख्यिकी/प्रचालन शोध /अर्थक्षारत्र में पोस्ट	ग्रेजुष्ट डिग्री अथवा कम्पूटर साइन्स अथवा	कम्प्यूटर इंजीनियरी अथना सिस्टम अथवा	इस्कोमेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा	इन्फोमें अन टैकनॉलॉजी अथवा कम्प्यूटर एप्लिकेशन	अथवा जिनेस यडमिनिस्ट्रेशन (पीजी. डिग्री	/डिप्लोमा) मे पोस्ट ग्रेजुप्ट डिग्री के साथ	इन्फोर्मेशन सिस्टम अथवा एमआईएस अथवा	इन्फोर्मेशन टैकनॉलॉजी तथा समवर्गी विषय में	विशेषज्ञता ।
1	35																											
9	चयनित	_																										
2	श्रेणी-1 10750	-300-	16750		_					`																	 .	
4	श्रेणी-1			-			-																					
E.	-																											
2	34	निदेशक	(ईडीपी)																									
1-1	7				_																					_		

11 12	ऐसा न. होने पर (ईडीपी) की पदीन्निति हारा जिन्होंने उस ग्रेड में ८ वर्ड आमेरिसन, अमिरिसन, अमिरिसन, अमिरिसन, अमिरिसन, अमिरिसन हारा,क. 10750-16750 में उप मिरेशक (ईडीपी) की दोनों के न होने पर्पदौन्नित हारा जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सीध्री भरी हारा। सेवा को हो तथा पीएण्डआर प्रमाग की संबंधित दिशा में वेतनमान क. 10750-16750 तथा ह. ९१००- 15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हों। आमेरिन/प्रितिमियुरिस, महापत्तन न्यास में पी पण्ड आर प्रमाग में साहुश्य परधारी अथवा वेतनमान क. 10750-16750 में उप निदेशक (ईडीपी) / उर् निदेशक (अनुसंधान) तथा अन्य समतुत्य परधारी विन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी।	
9	1	
6	(百)	
8	त्रिक्त मुद्दर्भ स्ट्रिस्स स्ट्रिस्	टैकनॉलॉजी तथा समवर्गी विषयों में विशेषज्ञता।
7		
9		
5.	18250-	
4	18250	
3		
1 2	अप (इंडीयी)	

एम. पी. टी. के इंजीनियरी (सिविल) विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

त्र अ <u>व</u> ा	13		
आमेलन/प्रीतिनियुक्ति द्वारा सिले में ग्रेड जिससे मर्ती की	12	क. आभयंत विमित्त के अभिवरी अभिवरी लेनमान र को कर्म को कर्म लेक 80	वत्त्रमान क. 9100-15100 स्पाद्यक कार्यकारी अभियंता (सिविल्) से पदीनात क्षेत्रोंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतन्त्रमान क. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल्) की पदी-नित द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा सिविल् इंजीनियरी विभाग की संबुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अभिल्न-प्रतिनियुक्ति, महापल्तन न्यास में सादृश्य पत्थारी अधवा ऊंपर उत्ल्लाखित किए अनुभव ब्रम्ने कीहरूर पद्धारी कार्यन किर स्थान क्रमें निर्मात सेवा विश्वा में सादृश्य प्रचारी कार्यन क्रमें कीहरूर प्रवारी हो।
परीवीक्षा भर्ती का तरीका (यदि भीषी पर्वान्तिर) अवधि भर्ती द्वारा अथवा पदीन्तिर। भर्ती के भ (वर्षों में) आमेलन/प्रतिनियुक्तिर द्वारा) जानी है ।	11	ks l	पदान्नात द्वारा एसा न हान पर आमेलन/प्रतिमिधुक्ति द्वारा धेनों के न होने पर सीधी पतीं द्वारा
परीवीक्षा (वर्षों में)	10	7	
कया सीधी पर्ती के परीवीक्षा लिए क) आयु (वर्षों में ख) शैक्षणिक पोग्यता ग) अनुभव, पथी-निं। आमेलन/ आतिन्युकित के मामले मे लागू	6	क) नहीं ख) नहीं, यदयपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्च है
के सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य योग्यताएं	000	अनिव्यिः भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिवित्त इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य व्याष्ट्रनीय:- औद्योगिक/वाणिज्यिक/सरकारी उपक्रम में विशोषकर पत्तन तथा समुद्री संरचनाओं की योजना/निमाण/डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से सिवित इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य (ii)औद्योगिक/वाणिज्यक,सरको री उपक्रम में विशेषकर पत्तन तथा समुद्री संरचाओं की योजना/ निर्माण/डिजाइन/ अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव
मान सिमा मि	7	30	35
T No	ď	वसीन व	चयनित
वेतनमान (रु.)	S.	9100- 250- 15100	16750-16750-16750
नर्ग वि कर्षा	•	अपी - 1	है। इ इ
ति भी		າ ວຸ	0
क्रम पद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान क्या यह संख्या (र.) पद चर्या या गैर- चयनित	c	2 सद्धयक कार्यकारी अभियंता (सिविल)	कार्यकारी अभियंता (सिविल)
म भ	,		

13	·		
12	पदी-नितं द्वारा ऐसावितनमान रू. 10750-16750 में सहायक अभियंता न होने पर आमेलन(सिविल)से पदी-नितं द्वारा, जिम्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की प्रितिमियुवित द्वारा, नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 10750 - दोनों के न होने पर 16750 में कार्यकारी अभियता (सिविल) से पदी-नितं द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हा तथा सिविल इंजीनियरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रूप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो। अभिलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी अभिलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी, से अभिलन/प्रतिनियुक्ति, सहापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी, से अभिलन/प्रतिनियुक्ति, सहापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी, से अभिलन/प्रतिनियुक्ति, सहापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी, से	समेकित पथ्दित से समेकित पथ्दित से आमेलन के लिएं महापत्तन न्यास में सिवित आमेलन इराप, इंजीनियरी विभाग में कार्यरत सादृश्य पदधारी अथवा अशीक्षण ऐसा न होने पर्तअभियंता तथा समतुत्य पदधारी अधिकारी जिन्होंने रू 13000 अन्य सरकारी - 18250 के वेतनमानवाले ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की संगठन सेहो, अथवा सिवित इंजीनियरी विभाग में कार्यरत अशीक्षण प्रतिनियुक्ति डारा अभियंता तथा समतुत्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की और दोनों न होनेनियमित सेवा की हो अथवा महापत्तन न्यास के सिवित पर सीधी भर्ती डारा इंजीनियरी विभाग में रू 13000-18250 तथा रू 10750-16750 के वेतनमानों में संयुक्त रूप से 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में सादृश्य पदधारी अथवा सरकारी/पोरसय्/स्वायत्त्त निकायों में सिवित इंजीनियरी विभाग में रू. 13000-18250 के वेतनमानते ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। वयन गुणता आधार पर विध्य मांकी नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। वयन गुणता आधार पर विध्य मांकी जाएगा जिसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेहिंग का बैच मांकी "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।	समेकित पथ्दित से समेकित पथ्दित से आमेलन के लिए महापत्तन ऱ्यास में सिविल आमेलन हारा, इंजीनियरी विभाग में सादृश्य पद्धारी अथवा रू. 17500- ऐसा न होने पर22300 के वेतनमानवाले पद्धारी अधिकारी जिल्होने उस ग्रेड में पितीन्युतित हारा, 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो अशवा रू. 16000-20800 के दीनों न होने पर वेतनमानवाले पद्धारी अधिकारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों को सीधी भर्ती हारा । नियमित सेवा की हो, पात्र होगे । प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/पौरस्यू/स्वायत्त निकायों में सिविल इंजीनियरी विभाग में सादृश्य पद्धारी अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में उप मुख्य अभियंता तथा समतुत्य पद्धारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए एसीओर में समग्र ग्रेडिंग का बैंचमार्क "बुत्त अन्यःग" वेतमार्क "बुत्त
111	पदी-निर्ते द्वारा ऐसावैतनमान न होने पर आमेलन (सिविल) /प्रतिनियुवित द्वारा, नियमित दोनों के न होने पर 16750 थे सोधी भर्ती द्वारा जिन्होंने उ भाषी भर्ती द्वारा जिन्होंने उ विविध्ति एं आमेलन/ अथवा ऊ	समेकित फ्टांत से आमेलन द्वारा, रेसा न होने पर अन्य सरकारी संगठन से प्रोतिनियुक्ति द्वारा और धेनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा पर सीधी भर्ती द्वारा	समेकित फदाित से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर पोतीनयुनित द्वारा, दोनों न होने पर सीक्षी भतीं द्वारा।
10	8	नहीं नहीं	백
6	क) नहीं ख) नहीं, यदविप मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा अनिवार्य है ।	क) नकी खे) जी हां ग) नहीं	स्य को मही में स्व) जी हां मं () नहीं हों हों से से स
j	로 달	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सिवित्त इंजीनियरी में डिग्री अथवा उसके समतुत्य (ii)औद्योगिक/वाणिज्यक/ सरकारी उपक्रम में विशेषतया पत्तन तथा समुद्री संरवनाओं की योजना/ निर्माण/ डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का अनुभव	(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयक) नहीं तस्थान से सिविल इंजीनियरी में खं) जी डिग्री अथवा उसके समतुल्य ग) नहीं (ii)औद्योगिक/वाशिऽयक्त, सरकारी उपक्रम में विशेषतया पत्तन तथा समुद्धी संरचनाओं की योजना/ निर्माण, डिजाइन/अनुरक्षण का कार्यकारी संवर्ग में 15 वर्षों का
7	04	24	45
9	चयानेत	चयमित च	च य च च च च च च च च च च च च च च च च च च
	13000- 350- 18250	16000- 20800	18500- 23900
	사람 - I	া - চি ক	श्रेणी - I 1850 (विभागा 450- ध्यक्ष) 2390
	ო		-
2	अभिष्यंता अभियंता (सिविल)	अप मुख्य अभियंता (सिवित्त)	मुख्य अभियंता (बगी -11
-	m	4	N

	टिप्पणी	5		
	पे-नति/आमेलन/प्रतिपियुद्धित द्वारा भती के ामले में ग्रेड जिससे पतीं की जानी है ।	12	वेततमान र. 8600-14600 में सहा. अभियता (या) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदोन्नित द्वारा अथवा यांत्रिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में जहां र. 8600- 14600 में दितीय श्रेणी पद गहीं है वहां वेतनमान र. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मवारियों से पदोन्नित द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।	वेतनमान रु 8600-14600 में सह. अभियता (वि.) जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से पदोनति द्वारा अथवा याविक इजी. विभाग के संबंधित विधा में जहां रु 8600- 14600 में द्वितीय श्रेणी पद नहीं है वहां वेतनमान रु. 6170-11975 में तृतीय श्रेणी कर्मजारियों से एथोनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा की हो।
ाद के लिए भर्ता नियम	परीवीक्षा भर्ती का तरीका (यदि सीमी अविष्ठे भर्ती द्वारा अथवा पदीनिति/ (वर्षों में)आमेलन/प्रीतिनियुक्ति द्वारा)	11	दिनांक 21 अगस्त 2012 तक सीशी भती द्वारा - 83.18 % पदोन्नति द्वारा - 66.218 % दिनांक 21 अगस्त 2012 के बाद सीशी मती द्वारा - 66.218% पदोन्नति द्वारा - 83.118 %	दिनांक 21 अगन्त 2012 तक सीधी मती द्वारा - 33.113 % प्रतोचीत द्वारा - 66.213 % दिनांक 21 अगस्य 2012 के बाद सीधी मती द्वारा - 66.215% एदोचीत द्वारा - 68.215%
ii -1 τ	परीवीक्षा अवधि (वर्षों में)	10	a	. 2
एम. पी. टी. के (यांत्रिक)इंजीनियरी विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ता नियम	क्रमपद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान क्या यह सीधी भर्ती सीधी भर्ती कीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिफ क्या सीधी भर्ती के सिं सं. संख्या (रु.) पद के लिए तथा अन्य योग्यताएं कि आयु च्यमित अधिकतम या गैर- आयुसीमा तु अभिक्यान ता अनुभव, पदीन्तिरि	00	अभिवार्षः क) नहीं 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय् ख) नहीं, र सस्यान से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्रीमान्यताप्राप्त अथवा समतुल्य सस्यान से वाखनीयः औद्योगिक/वाणिज्यक/ सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग में 2 वर्षों का अनुभव	भ्रेणी - 1 9100 - चयनित 30 असिवार्यः का नहीं तथापि 250 - से विद्युत्त हर्लेक्स्मिन्स वमान्यताप्राप्त कम्बूनिकशन हंजीनियरी में दिश्री विश्वविद्यालम / अथवा समतुल्य संख्यान संबंधित विश्वा में इंजीनीयरी विश्वविद्यालम / अथवा समतुल्य संख्यान संबंधित विश्वा में इंजीनीयरी डिस्सोम असिवारी अश्वीमीक्रवाभिक्रका सरकारी उपक्रम में संबंधित विश्वा में कर्यकारी संवंधित संवंधित विश्वा में कर्यकारी संवंधित विश्वा में कर्यकारी
	पदों की व संख्या	,	20 21 22	12
	क्रम पद का नाम सं.	,	1 सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक)	.2 सहायक कार्यकारी अभियंता (विद्युत/स्ले क्यूनिक्स व कार्युनिक्रे- रान)
	<u>יין ייין</u>			

	<u> </u>	
12	पदीन्तित द्वारा ऐसा न होने वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. काय आरे. आरे. पर आमेलन, प्रतितियुक्ति (यां) से पदोन्तित द्वारा किसोने उस ग्रेड में 5 वर्षे ' पर आमेलन, प्रतितियुक्ति नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. कार्य. आभे. (यां) की पदोन्ति द्वारा, जिन्होंने ग्रेड में 2 वर्षे की दियमित सेवा को हो तथा यांत्रिक इंची. विभाग की संबधित विभाग में र. 9100-15100 और र. 8606-1 किसोन वेतनमान में संयुक्त र से 8 वर्षे की नियमित सेवा की हो अथवा दिल्लोना अभिवता किसोन वेतनमान से 8600-14600 के वेत-भन- में 8 वर्षों की नियमित सेवा को हो, जहां उस दिल्ला में 8 वर्षों की नियमित सेवा को हो, जहां उस दिल्ला से १ वाण-15100 वाला वेतनमान न है। आमेलन, ग्रितिमुक्ति उन अधिकारियों हे के बाएगी जो महाएसन न्यास में संबंधित विक्र, सादूश्य पद्धारी अथवा उस ग्रेड में ६ वर्षे दे	पदीन्ति द्वारा एसा न होन्नदेतमान के, 9100-15100 में क्या न क्या न होने देत, में पदीनित द्वारा करा होने उस होने उस होने पर आमेलन, अभि. (वि.) से पदीनित द्वारा कि होरा कि होने उस होने पर आमेलन, अभि. (वि.) की पदीनित सेवा की हो, ऐसा न होने हारा पर वेतनमान रु. 9100-15100 में रहा. कर में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा परिहिन्द में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा परिहिन्द हो विद्या होता होता होता होता में रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान में संयुक्त रुप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस दिशा में वेतनमान रु. 8600-14600 के ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो, जहां उस दिशा में के 9100-15100 वात्ता वेतनमान न हो। का जाएगी जो महापत्तन त्यास में संबंधित विधा में का आमेलन/प्रतिनियुक्त उन अधिकारियों से देश जाएगी जो महापत्तन त्यास में संबंधित विधा में साह्य्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा करने वाले फीडर प्रधारी हो।
11	प्योनाति द्वारा ऐसा न होने पर आमेलन/ प्रतिनियुक्तिति थेनों न होने पर सीधी भर्ती हारा	पदीनति द्वारा एशा न होने पर आमेलन/ प्रतिनिधुनित, दोनों न होने पर सीधी भर्ती हारा
9	7	0
\mid	Ąu.	To Atsu-
o	क) नहीं निश्वविद्यालय ख) नहीं, तथापि नेयरी में डिग्री मान्यलाप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित प्रक्र, सरकारी विधा में इंजीनीयरी 1 में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य 1 में कार्यकारी डिप्लोमा अनिवार्य 1 में वार्यकारी डिप्लोमा	क) नहीं ख) नहीं, तथापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विश्वा में इंजीनियरी तिहस्तोमा अनिवार तिहै। ग) नहीं
•		अनिवार्यः कं) नहीं 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं खं) नहीं, तथापि संस्थान से विद्युत्त/इलेक्ट्रॉनिक्स व मान्यताप्राप्त कम्जूनिकशम इंजीनियरी में डिग्रां संस्थान से संबंधित अध्वा समतुरम् 11) औद्योगिक/वाणि यक, सरकारी डिप्लोमा अनिवार्य उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी है। संवर्ग पर 5 वर्षों का अनुभव 11) नहीं
,		35
-		म
ľ	च मार्च व	0 = वर्षानित 0
	10750 -300- 16750	भ्रणी- 1 10750 -300- 16750
	श्रेणी-1 10750 -300- 16750	म् ना - 1 - 1
	9 Vi	N
	3 कार्यकारी अभियंता (यात्रिक)	4 कार्यकारी अभियंता (विद्युत/इल क्ट्रॉनिक्स व कन्ट्र्यूनके- श्रन)
Ł		

3 4 5 6 7 अतिवादः क) सही 10 41 को सिंधा प्राप्त प्राप	<u>"</u>			-				-				-							-								-
3 4 5 6 7 8 9 10 41 2 अणी-1 13000 चर्मीत 40 अतिवादः क) मही 2 पर्यामित्तः प्रेसा न कीने 18250 प्रकान के यात्रिक इंगीनियर में मन्यापात विश्वान के यात्रिक इंगीनियर में मन्यापात पर आपेत्ति, प्रतिचुक्ति 10 अधित के यात्रिक इंगीनियर में मन्यापात प्रकान के यात्रिक इंगीनियर में मन्यापात प्रवास के यात्रिक विश्वान की यात्रिक विश्वान के यात्रिक विश्वान की यात्रिक विश्वान के यात्रिक विश्वान की यात्रिक विश्वान की यात्रिक विश्वान कि यात्रिक विश्वान के यात्रिक विश्वान की यात्रिक विश्वान के यात्रिक विश्वान के यात्रिक विश्		l				_	4 -	-	-4			/=-	-بيار			S.F.	17		۷۰	lr:		Sir-		ďč	<i>*</i> :-	Ġ.	-
3 4 5 6 7 अनिवार्षः क) मही 2 2 श्रेणी-1 13000 चयनित 40 अनिवार्षः क) मही 2 18250 प्रस्थान से यातिक इंजीनियरी में मान्यताप्राप्त (हेग्री अथवा समतुत्य (संस्थान से प्रकिति में स्वीयित 1 3 अणी-1 13000 चयनित 40 अनिवार्षः 1 2 अणी-1 13000 चयनित 40 अनिवार्षः 1 18250 अनिवार्षः क) मही क) मही 1 10 अपितार्षः क) मही 1 अधितार्षः क) मही 2 अधितार्षः क) मही 3 अधितार्षः क) मही 3 अधितार्षः क) मही 3 अधितार्षः अधितार्षः 4 अधिता	12	वेतनमान र. 10750-16750 में कार्य. अभि 🕱	पदोन्नति द्वारा जिल्होंने उस ग्रेड में ४ वर्षी 🗈	नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमार 🗅	10750-16750 में कार्य. अभि. (यां.) भी	पदीनाति द्यारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 सभी 🤯	नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक इंजी. विमाग की	संबंधित विधा में रु. 10750-16750 और रु	9100-15100 के वेतनमान में संयुक्त रुप 🗟 🔅	वर्षों की नियमित सेवा की हो ।	आमेलन/प्रतिनियुक्ति उन अधिकारियों से क	जाएगी जो महापत्तन न्यास में सादुश्य पदधारी 🖻	अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा करने	वाले फीडर पदधारी हों।	वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्य. आंभ	(वि.) से पदोन्नति द्यारा जिन्होंने उस ग्रेड में ४	वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा में होने प	वेतनमान रु. 10750-16750 से कार्य. अभि	(वि.) की पदीनति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2	वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यांत्रिक विसुर	इंजी. विभाग की संबंधित विधा में रु. 1075C	16750 और रू. 9100-15100 के वेतनमान 🕆	संयुक्त रुप से 9 वर्षों की नियमित सेवा की हो		जाएगी जो महापत्तन न्यास में संबंधित विधा है	साद्रश्य पदधारी हो अथवा उस ग्रेड में 4 वर्षों की	नियमित सेवा करने वाले फीडर पुद्धारी हों।
3 4 5 6 7 अनिवादी: क) मही 18250 प्रणी - 1 13000	11	पदीनाति द्वारा ऐसा न होने	पर आमेलन/ प्रतिनियुक्ति	द्या न कि मा सबी मती	-										पद्यनाति द्वारा ऐसा न होने	पर आमेलन/ प्रतिनियुक्तित,	दोनी न होने पर सीधी मती		-								
3 4 5 6 7 2 अपी-1 13000 चयनित 40 18250 18250 प -380- चयनित 40 18250 चयनित 40 18250 च्यनित 40	9	7													7												
3 4 5 6 7 2 अपी-1 13000 चयनित 40 18250 18250 प -380- चयनित 40 18250 चयनित 40 18250 च्यनित 40		क) नहीं	ख) महीं, तथापि	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय /	संस्थान से संबंधित	विधा में इंजीनीयरी में	डिप्लोमा अनिवार्य है।	म्) मही				-		क) नहीं	ख) नहीं, तथापि	मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय /	संस्थान से संबंधित	विधा में इजीनियरी में	डिप्लोमा अनिवार्य है।	म्) मही					
3 4 5 6 2 श्रेणी -1 13000 चयनित -350- 18250 18250 प्राप्त -350- 18250	æ			यांत्रिक	समत्त्य	,	II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी	उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी	संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव	j							ते विद्यत/इरं	न इंजीनियरी में		,	II) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी	उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी	संवर्ग पर 9 वर्षों का अनुभव)			
3 4 5 2 श्रेणी -1 13000 18250 1 2 श्रेणी -1 13000 1 2 श्रेणी -1 13000	7	40													40												
3 4 5 2 श्रेणी -1 13000 18250 1 2 श्रेणी -1 13000 1 2 श्रेणी -1 13000	,	नित						·							नित		-									_	
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	_		-	0		<u></u>										.1							<u>. </u>				
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	2	1 1300	-350	1825	-					<u></u>					1300	-350	1825										_
	4	् ॥ 🎖													श्रेपी-1												
त्रीता विकास स्थाप स्था	2	2													7												
	4	5 आधारम	अभियंता	(यांत्रिक)		hall their a									6 अधीक्षण	अभिभंता	(विद्युत/	इलेक्ट्रॉनि	व स्	कम्यूनिक-	अन्त)						

मिकत पष्टित में आमेलन के लिए न्छप्ततः साद्व्य पत्थाति में आमेलन के लिए न्छप्ततः साद्व्य पत्थाति अधिकारी अथवा क. 13000 - 18250 के वेतनमान में अधीक्षण अभियंता तथा समतुत्य पत्थाति जिकीने उस ग्रेड में 3 वर्षे प्रे नियमित सेवा की हो, अथवा महापत्तन न्यारः में मानिक इंजी. विभाग में अधीक्षण अभियंता तथा समतुत्य पत्थाति, जिन्दीने उस ग्रेड में 2 वर्षे के नियमित सेवा की हो तथा क. 10750-16750 तथा रू 13000-18250 के वेतनमानों में संयुद्ध्य रूप दे 7 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात होंते भारतम्युक्तित के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/ भारतम्युक्तित के मामले में सरकारी/अर्ध सरकारी/ श्रेष्ट्राय प्रवायत्त निकायों आदि में यानिक इंजी. विभाग की संबंधित विधा में शादुश्य परधारी, जिन्दाने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे । वयन गुणता आधार पर क्षिया जाएगा िसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का	बर्ग मांक बहुरा अस्था संसुक्त विध् महास्त्री विभाग स्थाप में यादिक इंजी. विभाग तथा समुक्षी विभाग स्थाप में यादिक इंजी. विभाग तथा समुक्षी विभाग में यादक्य पद्धारी अधिकारी अध्याप कि. 17500-22300 के वेतनमानकाले अधिकारी जिन्होंने उस् ग्रेड में 2 वर्षों की निवमित सेवा की अध्यत्र र. 16000-20800 वेतनमान वाले अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की निवमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रातिन्युक्ति के मामले में सरकारी/अर्घ सरकारी / पीएसयू /स्वायत्त निकायों में यादिक तथा विद्युत होंते। प्रतिन्युक्ति के मामले में सरकारी/अर्घ सरकारी / पीएसयू /स्वायत्त निकायों में यादिक तथा विद्युत इंजी. विभाग में सादृश्य पद्धारी अथवा के 16000-20800 के वेतनमानवाले ग्रेड में इंजी मुख्य यादिक अभियंता तथा समसुत्य पद्धारी, में इंजी मुख्य यादिक अभियंता तथा समसुत्य पदधारी, कि. हो पात्र होंगे। चयन गुणता आधार पर किया जाएगा िसके लिए एसीआर में समग्र ग्रेडिंग का बैच मार्क 'बहुत अस्त्य' से कम मही होगा।
	<u> </u>
नागू नहीं समेकित पष्टिति से आमेलन हारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्तिर हारा और दोनों न होने पर सीधी भर्ती हारा।	लागू नहीं समेकित पष्यति से आमेलन द्वाया, ऐसा न दोने पर प्रतिमेशुदित द्वारा और दोनों न होने पर सोधी भर्ती द्वारा ।
तागू नहीं	लागू नही
क) नहीं व) नहीं नहीं	क) नहीं यह) दाँ 1) नहीं
8 क) नह अतिवाधः क) निश्चित्वालय् छ। हो /संस्थान से थांत्रिक विद्युत्। ग) न हतेक्ट्रानिस्स व कम्यूनिकशन इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य 11) औद्योगिक/वाणिज्यक्, सरकारी उपक्रम में संबंधित विधा में कार्यकारी संवर्ग पर 12 वर्षों का अनुभव	अनिवार्षः का महिकाविद्यात्यात्राप्त विश्वविद्यालय्याः विश्वविद्यालय्याः विश्वविद्यालय्याः विश्वविद्यालय्याः विश्वविद्यालय्याः विश्वविद्यालय्यायः विश्वविद्यात्राप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः व्याप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः व्याप्ताः विश्वविद्यात्राप्ताः विद्यात्राप्ताः विश्वविद्यात्रापत्ताः विद्यात्रापत्ताः विद्यात्रापत्ताः विद्यात्रापत्ताः विद्यात्रापत्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यविद्यात्रापत्ताः विद्यविद्यात्रापत्ताः विद्यविद्यात्रापत्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यात्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यविद्यात्ताः विद्यात्तात्ताः विद्यविद्यात्तात्तात्तात्तात्तात्तात्तात्तात्तात
4 4	27 24 30 1 1 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1
6 चयमित	वसिमेत
	18500 -450- 23900
भू 4 5 अपी -1 16000 -400- 20800	श्रेणी - 1 (स्भिमाग -ध्यक्ष)
m -	-
7 उस मुख्य यात्रिक अभियंता	8 मुख्य याप्तिक अभियंता (कर्मी-1) पतनः)

एम. पी. टी के वाजिक एवं अभियंता विभाग के अंतर्गत सामग्री प्रबंधक प्रभाग में निक विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

<u>,</u> J	13	
पद्यनात/आपलस्प्राता-धुवित धरा भता के मामले में ग्रेड जिससे, मंती को जानी है।	21	वेतनमान र. 8600-14600 में सहायक वस्तु फ़बंसक ग्रेड-11 से फ़बेन्द्रीर द्वारा जिन्द्रोंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की निवसित सेवा की हो अश्म्ब एस एम प्रमाश की संबंधित विला में नेतनमान र.6170-11975 में तृतीव श्रेषी कर्मचारियों की एचेन्नीत द्वारा, जिन्दोंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की निवसित सेवा की हो अहा उस किया में वेतनमान र. 8600-14600 में कोई द्वितीय श्रेषी पर
भती का तरीका (याद साधा भती द्वारा अथवा पदोन्नति। आमेलन/प्रतिनेयुकित द्वारा)	11	दिनकं 21 किया कार कार क्षि सीची भरी हाथ - 33.18 % पदोनों का अप - 66.28 % दिनकं 21 किया कार के क्ष्य सीची भरी हाथ - 66.25% पदोनों हाथ - 33.18 %
प्रीवीक्षा अविष (वर्षे में)	10	N
क्या सीधी पर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यता ग) अनुभव, एखोन्नीत/ आमेलन/ प्रतिनियुवित के समन्दे में त्सगू होगा	6	क) नहीं ख) नहीं, यहापि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यायसम्बर्भ स्थान से संबोधत विश्वा में डिप्डोमा अतिवाय है। ग) नहीं
सीधी भतीं के तिए निवारित शैक्षफिक तथा अन्य योग्यताएं	80	अस्थित्वर्षः मान्यताप्राप्त विश्वविद्यस्य / संस्थान से यदिक/विद्युत हं जीतियरी में डिग्री अम्यता समतुल्य विज्ञानिकः मन्यताप्राप्त विश्वविद्यास्य/संस्थान से वस्तु फ्रबंस्न में पोस्ट ग्रेज्युष्ट डिग्री /डिप्लोमा व्याजित्युरू सरकारी उपक्रम में वस्तु फ्रबंसन में पोस्ट
क्ष्मी पती के लिए अधिकतम आयुवीम (क्ष्मी में)	7	
स्य स्थापित स्	9	je de la companya de
€ H €	ď	9100- 250- 15100
वर्गीकरण वेतान्य र (ह.)	•	1-1000
संख्या	F	
म स	,	मुन्त स्वता वस्तु प्रविधिक प्रतिधिक प्रति प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रति प्रतिधिक प्रतिधिक प्रतिधिक प्रति प्र
ंस स	•	

18		
12	वेतनमान र. 9100-15100 में सहायक वर्ता प्रवासन र. 9100-15100 में सहायक प्रेड-1 से पदीनात द्वा की हो, ऐसा न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पदीनात द्वा को से और दोनों के न होने पर वेतनमान र. 9100-15100 में सहा. वस्तु प्रवंक ग्रेड-1 / सहा. कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) से पत्रमान र. 9100-15100 में सहा. वस्तु प्रवंक ग्रेड-1 / सहा. कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक/विद्युत), जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा एमएप प्रभाग/यिंत्रिक हंजीनियरी विभाग के संबंधित दिशा में वेतनमान र. 9100-15100 व 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा वेतनमान र. 8600-14600 में हंप्तीनियर्स जिन्होंने उस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो जहां उस विधा में वेतनमान र. 9100-15100 मेजूद नशे हैं। आमेलन/ग/होतियुक्ति महापत्तन न्यास में साद्रश्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, से को बाद्रश्य पदधारी अथवा फीडर पदधारी विन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, से को जाएगो।	वेतन मान रु. 10750-16750 में उप वस्तु प्रबंधक से पदोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में द वर्ष की निविमित सेवा की हो , ऐसा न होने पर वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्यकृति आप वेतनमान रु. 10750-16750 में कार्यकृति आप पदोन्ति हारा , जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो. दोनों के न होने पर उप वस्तु प्रकंधक / कार्यकार आप आप अप वस्तु प्रकंधक / कार्यकार आप आप ग्रेड में 2 वर्ष की निविमित सेवा की हो तथा एमएम प्रभाग/यांत्रिक इजीनयरी विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रु. 10750-16750 तथा 9100-15100 में संयुक्त रुप से 9 वर्ष की सेवा की हो, पात्र होंगे । आमेतन/प्रतिनियुक्ति महापत्तन न्यास में सादश्य परचारी फीडर परधारी जिन्होंने उस शेड में 5 वर्ष की निवासित सेवा की हो, से की जाषूरी ।
1,1	पदीनति द्वारा, ऐसा न होने पर आमेलन /प्रतिनिधुक्तित द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदीन्नति द्वारा, पेसा न होने पर अमेलन प्रतिनियुक्ति द्वारा, और दोनों के न होने पर सीखी भर्ती द्वारा
10	8	6
6	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताप्राप्त विश्वविद्यायतप्र्र्स स्थान से संबंधित विषा में हिप्लोमा अनिवार्य है । ग) नहीं	क) नहीं ख) नहीं, यद्यपि मान्यताग्राप्त विश्वविद्यायतय/ संस्थान से संबंधित विष्या में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं
8	असिवार्थः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय त्यंख्यान से यंत्रिक/विद्युत समतुल्य । II) औद्योगिक / वाणिल्यक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन (यात्रिक इंजीनियरी / विद्युत इंजीनियरी से क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 5 वर्षों का अनुभव । वांछनीयः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय तसंख्यान से वस्तु प्रबंधन में पोस्ट ग्रेज्युय्ट डिग्री /डिस्लीमा ।	अनिवार्षः 1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यलय संस्थान से यंत्रिक/विद्युत इंजीत्यरी में डिग्री अथवा उसके समतुल्य 11) औद्यीगक, वाणिज्यक / सरकारी उपक्रम में वस्तु प्रबंधन/यांत्रिक इंजीत्यरी/विद्युत इंजीतियरी के क्षेत्र में कार्यकारी संवर्ग में 9 वर्षों का अनुभव बांखनीयः 1)मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से वस्तु सामग्री प्रबंधन में पोस्ट
7	&	04
9	स्यमित	चयनित स् <u>र</u>
S	10750 -300- 16750	13000 चयनित -350- 18250
4	I- 语称	1- 信
3	N	304
2	उप वस्तु प्रबंधन	विस्थित अप वस्तु प्रबंधक
_	7	m

	55										, .					Ten.			_				-				-
-		15	· 1	r h	12 A	-	h-	· F		. h	4	r)-		- 4				*1.									
	12	समीकत पष्टात से समेकित पष्टीत से आमेलन द्वारा जिसमें महाएतन	आमेलन द्वारा, देखा न न्यास में एमएम प्रभागियो साहभ्रय प्रदेशाने अध्यत	ACITED 13000-18050 Tr 2015	the transfer and stranger in the first of the state of th	a set to frage to the total of the	ं विश्व का निवासित सेवा का हा अथवा महाप्तिन	न्यास में वेतनमान रु. 13000-18250 में अधीक्षण	अभियंता (यांत्रिक/विद्युत) जिन्होंने उस ग्रेड पर 3	वर्ष की नियमित सेवां की हो अथवा महापत्तन न्यास	में एमएम प्रमाग/यांत्रिक इंजीनियरी विकास की	संबंधित विधा में अधीक्षण आधिरात		समत्त्य पद्मारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्ष की	नियमित सेवा की हो तथा वेतनमाने रु. 10750-	16750 तथा 13000-18250 में 7 वर्ष की	नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे।	प्रतिनियुक्ति के मामले में सरकारी/ अर्थ	सरकारी/पी एस यू /स्वायन्त निकायों में एम एम	प्रभाग/यांत्रिक इंजीनियरी विभाग में सादृश्य पदधारी	अथवा वेतनमान रु. 13000-18250 में वरिद्ध उप	वसतु प्रबंधक/अधीक्षण अभियंता (यात्रिक/विद्युत)	तथा समतुल्य पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष	की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता	आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए एसीआर में	समग्र ग्रेडिंग का वैंच मार्क "बहुत अच्छा" से कम	नहीं होगा ।
,			आमेलन द्वारा, ऐसा न	होने पर अन्य सरकारी	संगठनें से	iv Je		आर दानी कान होने	पर सीधी मतीं द्वारा																		
0,	AT	लागू नहा					•				•											• •					
o	4	4) 16	<u>ৰ</u>) হা	न्) नहीं				_		-		Ī								•		····	•		•		
8		3144	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	/संस्थान से यंत्रिक/विद्युत	इंजीनियरी में डिग्री अर्थवा	समिताल्य ।		H) आधाराक / वााणां स्वक /	सरकारी उपक्रम में वस्तु	प्रबंधन/यांत्रिक इंजीनियरी/	विधुत इंजीनियरी के क्षेत्र में	कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्षों का	अनुभव .		वांक्रनाीय:	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय	/संस्थान से वस्तु प्रबंधन में	पोस्ट ग्रेज्युप्ट डिग्री /डिप्लोमा							-		
7	15	}				•								-	•										-		
•	antara	2	_									•	,					- :				•					
'n	16000		3	20800			-,															•	•				-
4	श्रेणी - 1	-					_											-									1
<u>س</u>	-					•						 ,													-		
2	वस्त	Udition	r K							_	-										-						
.	4						_		_								_	·····									

एम. पी. टी. के यातायात विभाग में श्रेणी -1 पर के लिए भर्ती नियम

13			
ो में ग्रेड , जिस 12	नेतनमान ह 8600-14600 में		पदीन्ति द्वारा ्सा न द्वानवंतनमान रू. 9100-15100 म पर आमेलन /प्रतिनियुष्तिसहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 से द्वारा, दोनों के न होने परपदोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 5 वर्षों के नियमित सेवा की हो ऐसा न होने पर वेतनमान रू. 9100-15100 में सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 से पदोन्ति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 9100-15100 तथा 8600-14600 में संयुक्त रूप से 8 वर्षों की नियमित सेवा की हो । अग्रमेलन/प्रतिनियुक्त, महापत्तन न्यास में सादृश्य पदधारी अथवा वेतनमान रू. 9100-15100 में संख्यक यातायात प्रबंधक ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित संवा की हो, से की जाएगी।
पराक्षांत्रा भता का तरका (चार पान अविष्य पर्यन्तार) आविष्य भती का माम (वर्षों में) आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा) भती की जानी हैं।		दिनांक 21 अभिगस्त 2012 तक सीची भर्ती द्वारा - 66.2/3 % एडोनिते द्वारा - 66.2/3 % द्विनांक 21 अभिग्स्त 2012 के बाद सीची भर्ती द्वारा - 66.2/3% एडोनित द्वारा - 33.1/3 %	पदोनाति द्वारा रेसा न झे पर आमेलन /प्रतिमिथुकि द्वारा, दोनों के न होने प सीधी मर्ती द्वारा
प्रावाक्षा (वर्षों में)	2	7	N
र आवश्यक क्या सीक्षी मती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताएं ग) अनुभव, पद्येन्नति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू क्षेमें ।	S)	अनिवार्यः क) नहीं भी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयाखाँ जो हां भी डिग्री पा) जो ह्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में नीवहन/ नीभार प्रचालन / रेलवे परिवहन में 2 वर्षों का	I) मान्यताप्राप्त क) नहीं विश्वविद्यालय से डिग्रो खं जी हां I) औद्योगिक/वाणिज्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौवहन/नौभार प्रचालन्/तेलवे परिवहन में 5 विद्यैं का अनुभव
1° 16 10 a	7	30	\$5 \$5
To the	9	प्	चथितित
वेतनमान (रू.)	ıc	255	अणी - 1 10750- 300- 16750
वर्गीकरण	Ą	7	(fp cg
पदों की सख्या	~	3 4	
क्रम पद का नाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान क्या यह सं. संख्या (रू.) पद वयी या गैर- चयनित	0	सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक
क भ	•		0

	II		
13			在据点 の 符志程序像
12	पदीनाति द्वारा ऐसा न वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिस्ठ सहायक यातायात प्रवेधक र होने पर आमेलन/ पदीनाति द्वारा, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, ऐसा न प्रतिमेयुक्ति द्वारा, होने पर वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिस्ठ सहायक यातायात प्रवथक दोनों के न होने पर वेतनमान रू. 10750-16750 में वर्षों की नियमित सेवा की हो तथा सोधी भर्ती द्वारा यातायात विभाग की संबंधित विधा में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा साथ में वेतनमान रू. 10750-16750 तथा अपेवा ने तिस्था की हो । आमेलन/प्रतिनियुक्ति, महापत्तन न्यास में सार्थ्य पदधारी अथवा वेतनमान रू. 10750-16750 में वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबधक के पदधारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की नियमित सेवा की हो, से की जाएगी ।		समेकित पध्यति से आमेलन के लिए महापत्तन न्यास में यातायात विभाग में साद्र्य पट्धारी अधिकारी अथवा रू. 17500 -22300 के वेतनमान के पद्धारी अधिकारी, जिन्होन उस ग्रेड में 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो, अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमान के पद्धारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। प्रतिनियुक्ति के मामले में, सरकारी/अर्ध सरकारी/पोएसयू/स्वायत्त निकायों में यातायात विभाग में सादृश्य पत्थारी अधिकारी अथवा रू. 16000-20800 के वेतनमान में वरिष्ठ उप यातायात ग्रवंकत तथा समतुल्य पत्थारी, जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा की हो, पात्र होंगे। चयन गुणता "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा।
11	पदीन्नति द्वारा ऐसा न क्षेत्रे पर आमेलन/ प्रोतिमेथुक्ति द्वारा, दोनों के न क्षेत्रे पर सोधी भर्ती द्वारा	समेकित पथ्दति से आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर अन्य सरकारी सगठनों से प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सीथी भर्ती द्वारा	लागू पदीन्ति से आमेलन नहीं द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों न होने पर सोबी पतीं द्वारा।
40		संक्षे	नहीं म
σ	म् म न)	स्क) नहीं म) नहीं म) नहीं	क) मही च) भी वां म) मही
œ	गिमान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालभ् ॥) औद्योगित संदर्भ में नौव भूषालन/त्ने	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 11) औद्योगिक/वाणिड्यक/ सप्तारी उपक्रम में कार्यकारी सवर्ग में नीवह्म/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 12 वर्षों का अनुभव	1)मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री II) औद्योगिक/वाणिष्यिक/ सरकारी उपक्रम में कार्यकारी संवर्ग में नौबहन/नौभार प्रचालन/रेलवे परिवहन में 15 वर्षों का अनुभव
,	- 40	24	45
ď	चयमित	चयमित च	च य निप
u	त्रेयमी -1 13000- 350- 18250	পুর্যা -1 16000- 20800	প্রখা - 1 18500- বেখাগা 150- ঘোষ) 23900
<	भेगी -	अपी -	श्रेणी -1 (विभाग ध्यक्ष)
2		-	pud
0	अप् बन्धास्तित् प्रबद्धि	वरिष्ठ यातायात प्रबधक	यातायात प्रबंधक (वर्गी-11 एत्तेन)
:	- m	4	N
	-		

एम. पी. टी. के सतर्कता विभाग में श्रेणी -1 पद के लिए भर्ती नियम

			
टिप्पणी	13	प्रतिनियुक्ति सामान्यतः 3 वर्षं की अवर्षि के लिए द्योगी तथा किसी भी मामले में 5 वर्षं से अधिक नहीं होगी ।	प्रतिमियुक्ति सामान्यतयाः 3 वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा किसी मी मामले में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
पर्वान्ति/आमेलन/प्रोतिनियुक्ति द्यारा पतीं के मामले में ग्रेड, जिससे भर्ती की जानी है ।	12	किसी भी महापत्तन के सांपृश्य प्रतिनियुक्ति पष्टधारी अधिकारी या वेतनमान सामान्यतः 3 वर्षं की रू 10750-16750 के अधिकारी अवधिके लिए होगी जिन्होंने उस ग्रेड में 4 वर्षों की तथा किसी भी मामले नियमित सेवा की हो एसा न होने पर में 5 वर्ष से अधिक वेतनमान रू. 10750-16750 तथा नहीं होगी। रू. 9100-15100 में संयुक्त रूप से नियमित 9 वर्ष की सेवा करनेवाले अधिकारियों द्यारा। सतर्कता कार्य अनुभववाले व्यक्तियों को वरीयता दी	भारत सरकार में उप सचिव/निदेशक, प्रतिनियुक्ति के स्तर पर नियुक्ति के योग्य सामान्यतया अधिकारियों द्वारा । की अवधि होगी तथा मामले में
परिवीक्षा पर्ती का तरीका अवधि (सीकी पर्ती अथवा (वर्षों में) पदी-नित्ते/ आमेलन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा)	41	महापत्तन न्यासों के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा	अखिल भारतीय किन्दीय सेवाओं के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा
परिवीक्षा अवधि (वर्षौ में)	9	8	लागू नही
क्या सीधी भर्ती संबंधी क) आयु ख) शैक्षणिक योग्यताए ग) अनुभय, पदीनाति/ आमेलन/प्रतिनियुक्ति के मामते मे लागू होगे ।	6	लागू नही	लागू नहीं
सीधी भर्ती के सीधी भर्ती के लिए लिए निर्धारित शैक्षणिक अधिकतम तथा अन्य योग्यताएं आयुसीमा (वर्षी में)	&	लागू नहीं	लागू नहीं
4 4 4 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	7	लागू मही	लागू नहीं
वितनमान क्या यह सीधी । (रू.) पद चयितातिय या गैर- अधिक चयित है आयुर्	9	च यो नि प	चयनित
वेतनमान (क.)	\$	13000	18500 -450- 23900
वर्गीकरण	4	अवी -1	श्रेणी - 1
संख्या संख्या	m	-	-
क्रम पद का नाम पदों की वर्गीकरण सं. संख्या	2	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	मुख्य सतर्कता अधिकारी (वर्गी-II पतन)
सं स्र	-	-	7

[फा. सं. पी आर-12012/10/2005-पी ई-I] राकेश **श्रीवास्तव**, संयुक्त सिवब पाद टिप्पणी: (1) मूल विनियम सं. सा.का.नि. 961 दिनांक 1-7-1964 के अधीन प्रकाशित किए गए।

- (2) तत्पश्चात् के संशोधनों को निम्नलिखित के अधीन प्रकाशित किया गया :-
 - (क) सं. सा.का.नि. 453(अ), दिनांक 12-5-1994
 - (ख) सं. सा.का.नि. 470(अ), दिनांक 19-8-1997
 - (ग) सं. सा.का.नि. 71(अ), दिनांक 27-1-2000
 - (घ) सं. सा.का.नि. 173(अ), दिनांक 4-3-2004

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th June, 2010

- G.S.R. 467(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Central Government hereby approves the revised Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulation, 2010 made by the Board of Trustees of Mormugao Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said Regulations shall come into effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

Mormugao Port Trust

Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Mormugao Port with the approval of the Central Government as required under sub-section (1) of Section 124 of the said Act, hereby frames the revised Regulations of Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.

- 2. These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
 - 3. They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

MORMUGAO PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2010.

In exercise of powers conferred by Section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Mormugao Port hereby makes the following regulations, namely:

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT:

- (i) These Regulations may be called the Mormugao Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 2010.
- (ii) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

2. APPLICATION:

These regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board including those covered by clause (a) of sub-section (1) of Section 24 of the Act.

3. **DEFINITION:**

In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
- (b) "Analogous Post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
- (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964 to make appointment to that grade or post.
- (d) "Board", "Chairman", "Dy.Chairman" and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.

- (e) "Class I Posts", "Class II Posts", "Class III Posts" and "Class IV Posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Mormugao Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1964.
- (f) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted from time to time under regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.
- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and/or interview by Services Selection Committee.
 - (h) "Employee" means an employee of the Board.
 - (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
 - "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.

Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.

- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the Schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.

- (o) "Selection Post" means a post declared as such under regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and/or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT:

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Port, Central Govt., State Govts., autonomous bodies, Govt Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of deputation is 3 years which is extendable to four years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e. through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. the Promotion/transfer/ on absorption will be from the officers of Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

SCHEDULES:

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or — non — selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the schedule annexed to these regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the

Board from time to time. The Schedule shall also show the authorized permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section 23 of the Major Port Trusts, Act, 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section 27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to be extent mentioned in Column 9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of HODs and by Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption / deputation as under:

- (i) upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) in the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. exemployee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen an dependents of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) in the case of a candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled tribes or other backward classes in accordance with such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION:

- 7. (1) Orders issued by the Central Government from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
 - (2) Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of posts under it in favour of other backward classes, ex-servicemen and dependents of those killed in action, Sportsmen and physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

<u>NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR</u> <u>DIRECT RECRUITMENT:</u>

- 8. (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be
 - (a) a Citizen of India; or
 - (b) a subject of Nepal; or
 - (c) a subject of Bhutan; or
 - (d) a Tibtan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Government, as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

- (2) The Chairman may, with the prior approval of the central Government, modify or waive any of the requirements of sub regulation(1) when an appointment for work or a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfills the requirements of these regulations.
- (3) No person.
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply;

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

- (4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.
- (5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may specify, is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.
- (6) If any question arises whether a candidate does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

<u>ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT:</u>

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit is such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES:

- 10 (1) Vacancies of Class-III and Class-IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible an suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in Newspapers published within the State. Class-I and Class-II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in national and local dailies and / or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified / advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or a skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

- 12. (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
 - (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:

a) For HODs

Joint Secretary (Ports of the Ministry of Shipping - Chairman

Chaiman of the Port - Member

Any other Port Chairman or an officer having Wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping

- Member

Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping

Member

b) For Class I posts

i) Chairman - Chairman

ii) Deputy Chairman - Member

iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs. - Member

iv) HOD in charge of the Personnel - Member

v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman - Member

c) For Class II Posts

ii)

i) Deputy Chairman

- Chairman
- ii) Head of the Department in which the vacancy arises
- Member
- iii) Head of the Department in charge of Personnel
- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman
- Member

(d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)

- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD Chairman nominated by the Chairman of the Board
 - HOD incharge of Personnel Member
- iii) A senior officer in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by Chairman.
- Member
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman
- Member

(e) For Class-III and Class-IV posts (Uncommon Categories)

- i) HOD, where the vacancy arises
- Chairman

ii) HOD incharge of Personnel

- Member
- iii) A senior officer of the concerned Division Member in the grade not below Rs. 16000-400-20800 to be nominated by the Chairman.
- iv) Representative of SC/ST & OBCs nominated Member by the Chairman.

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of a Services Selection Committee if such a person is specialised in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

(3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. **SELECT LIST**:

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved whichever is earlier.

14. <u>CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES</u> <u>SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS:</u>

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on adhoc basis subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure of the post.
- (3) In other cases the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT A DISQUALIFICATION:

Any endeavour on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned, within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. <u>PAYMENT OF TRAVELLING ALLOWANCE FOR ATTENDING</u> INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own cost. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted travelling allowance as per order in this regard issued by the Central Government from time to time.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the appointing authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 11,975/-, the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointment by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests as the appointing authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION:

(1) **GENERAL**

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is delinked from the availability of permanent vacancy in the grade. In other words an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) <u>CONFIRMATION IN THE GRADE TO WHICH INITIALLY</u> <u>RECRUITED:</u>

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (iii) A specific order of confirmation will be issued when the case is cleared from all angles.

(3) *ON PROMOTION*:

(i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc. procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.

(ii) Where probation is prescribed, the appointing authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If, work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully The decision whether he should be completes the period of probation. confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e., ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully A probationer who is not making completes the period of probation. satisfactory progress or who shows himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. <u>DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON</u> PROBATION

- (1) If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2) If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19 to the satisfaction of the appointing authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3) If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. <u>DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION</u> <u>IN CERTAIN CASES:</u>

The Chairman may specify, from time to time, the posts, confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within the test shall be passed by the candidates, etc.

23. <u>REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST</u>

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. **SENIORITY LIST**

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

- (1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases where exchange of vacancies has been resorted to as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.
- (2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are placed in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both, the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.
- (3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Departmental Promotion Committee.
- (4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. <u>DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE</u>

- (1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.
- (2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Services Selection Committee as laid down in Regulation 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Reg. 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

- (1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion if they fail within the zone of consideration.
- (2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:
 - a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the officers as 'fit' or 'unfit'. Only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter se seniority in the feeder grade. Those Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.
 - b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.
 - c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. Servants shall mutatis mutandis apply.
 - Note: For absorption to the post carrying pay scale of Rs. 16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "Good".
- (3) For promotion to non-selection posts, where no bench mark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. ADHOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up, the appointing authority may make a purely ad hoc appointment to a post, a purely

temporary post, a leave vacancy, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the Departmental Promotion Committee whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. <u>INTERPRETATION</u>

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

9
5
2
ŭ
.5
Ε
2
-
-
Ξ
Q.
6
2
Ē
ũ
Σ
₩
₹
<u> </u>
ö
Z
<u> </u>
- 17
- ≥
<u> </u>
¥
₹
ā
₹
پر
≥
皿
ш
Ö
뜻
2
띰
ଥ
2
7
က္က
A
됬
S
Ö
ŭ.
ŝ
쁴
⊋
z
삦
Ē
5
RECRU
圓
α.

2			
In case of recruitment by promotion Remarks /absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Promotion from Law Offloer Gr. II in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OPr. from Class -III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Legal Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Secretary Gr. II. Establishment Officer/ Stores Officer (B&C)/ P.S. to Dy. Chairman in the scale of Pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline	Promotion from Assistant Estate Manager Gr. If in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the discipline of Estate Division with 5 years regular service in the grade. where there are no Class-III posts in the pay scale of Rs. 8600- 14600 in that discipline.
Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation).	Unto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3% By promotion – 33 1/3%	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By promotion – 33 1/3% By promotion – 33 1/3% iii	2 Upto 21" August, 2012 By direct recruitment. 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment. 66 2/3% By promotion – 33 1/3%
Peri prot (in y	2 2	0	ny and
Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience (or direct recruits will apply in the case of promotion/ promotion/ deputation.	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) No, however (b) No, however Diploma in any if field from a recognised University/ institution is essential. (c) No
Educational & ot qualifications req for direct recruits	gnized gnized an t. t. Law y.	A degree from a University. University. aduate Degree/Diploma el Management/ telations/Social Work/ aw from a recognized aw from a recognized Institution. arca experience in ar	Essential: a) Degree with a Post Graduate degree/diploma in Architecture/ Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University/Institution or corporate membership of Institution of surveyor (India): (I) A degree in Law from a recognised University. (ii) Two years executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial/ Commercial/
고 <u>중 등 교 중 등 은 중</u>			8 8
Whether selection or non-selection	Selection	Selection	Selection
On of (R of	Class-I 9100-	- 00	Class-19100-5 250- 15100
o a	2		- C C C C C C C C C C C C C C C C C C C
No. post	Law Officer Gr. I		Assistant Estate Manager Gr.I

=	-4-9 3(1)1		
>	THE WOUNTE ON THE	10750- service Sr. Asst. y of Rs. regular and a f 9 years 10750- on the General Genera	ogous retary the in the in the in the
m Asst. Secretary	Gr. If Law Officer Gr. II Asst. Estate Manager Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Hindi Officer in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. II Law Officer Gr. II Hindi Officer with 5 years regular service in the State Estate Manager Gr. II Hindi Officer with 5 years regular service in the grade in a Malor Port Tuble.	in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and acombined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the inspective discipline of General respective discipline and General Respective discipline of General Respective discipline discip	method. Officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or
Promotion from Asst.	Gr. If Law Officer Gr. II Estate Manager Gr. II Officer in the scale of Fr. 9100-15100 with 5 regular service in the failing which Asst. Secreta II Law Officer Gr. II Hindi Offithe scale of pay of Rs. 15100 with 2 years in the scales of pay 100-15100 & Rs. 8600-1600 are spective discipline of GAm. Department. Absorption/deputation will Absorption/deputation will Criticers holding analogous or post of Asst. Secretarior post of Asst. Secretarior post of Asst. Secretarior or post of Asst. Secretarior and Officers holding analogous or Manager Gr. If Hill Asst. Hill Asst. Hill Asst. Hill Asst. Secretarior and Malor Port Trus	in the scale of the following of the fol	
(A) (A)	which by absorption/ deputation, failing both by Estate direct recruitment. Rs. 91 Rs	Which by absorption in the scale of pay of Rs. 10750- which by absorption/ deputation, falling both by 16750 with 4 years regular service deputation, falling both by 16750 with 4 years regular service in the grade falling which Sr. Asst. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750- 16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General respective discipline of General respective discipline of General posts or post of Sr. Asst. Secretar in the scale of pay of Rs. 10750- 16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Tust. For absorption through composit	by absorption unloading composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and failing both by direct recruitment.
	N		ď Ž
2	a) No (b) Yes (c) No		(a) No (b) Yes (c) No
60	(a) No Gesemtial:- (b) A Degree from a recognized University (b) Yes (i) A Degree from a recognized University (b) Yes (ii) Five years experience in executive (c) No cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt., undertaking. Desirable Post Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare of allied subjects or Degree in Law from a recognised University.	Essential: (I) A degree from a recognized University. (ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, industrial Relations etc. in an Industrial Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations' Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	Essential: (I) A degree from a recognized University. (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, and Industrial Relations etc., in an Industrial
<u>,</u>	98	40	42
9	Selection	Selection	Selection
20	10750- 300- 16750	13000- 18250 18250	1 16000- 400- 20800
7	1 de	Class-1	Class-I
~	-	-	-
٠	Serior Secretary	Dy. Secretary	Sr. Deputy Secretary

		TARTIT—SEC.
	13	
	Deputy Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 7 years in the scales of pay of 8s. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt/Somi GoV/IPSUP or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading. Very Gand?	
44		By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
10	2	N.A.
6		(a) No (b) Yes (c) No
200	tuate degree/ diploma in fuate degree/ diploma in Management/ Industrial fugustrial foods to degree in Law from a diplomersity/Institution.	(i) A degree; from a recognized (i) A degree; from a recognized (ii) A degree; from a recognized (iii) Free years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Industrial/Commercial/Govt, undertaking. Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.
1		20
		Velection
,		
*		(HOD) 450-23900
?	٧	
7		Ports)
1		

,	٠.	_
i	•	
•	7	ì
3	3	į
1	۳	٠
	5	
1	1	ī
	÷	į
į	3	
	ŗ	2
	4	١
	9	Ļ
Į	0	
1	ц	ŀ
-		١
	7	,
i	r	١
3	2	•
1	۲	
	9	5
	0	í
1	<u> </u>	Į
1	Z	•
1	Ė	į
1	2	
1	_	ļ
•	4	Ļ
,	_	
i	đ	ŕ
1	o	•
į	ij	į
	ź	ŕ
j	Ú	į
i	ī	i
•	٠	•
1	u	
1	ı	ı
1	C	١
1	2	
	_	Ì
	_	_
ì	C	١
i	Ò	1
į	1	
٠		
	Z	
	C	١
•	ì	ĺ
1	2	
	,	١
	Ź	
1	ć)
1	2	
1	2 C	
1	2	
1	2	
	2	
	20 0 2	
		ì
į	Ċ	į
į	Ċ	
į	Ċ	į
	ב כ	
	ב כ	
	ב כ	
į	ב כ	
	ב כ	
		֡֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜
		֡֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜
		֡֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜
		֡֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜֜
	ב כ	

Remarks			
In case of recruitment by promotion /absorption/ deputation, grades from which it should be made.	-12	Promotion from Welfare Officer in the scale of Pay of Rs. 8600–14600 with 3 years regular service in the grade Off from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170–11975 in the respective discipline of Gen. Admn. Dept., with 5 years regular service in the grade where there are no Class-III posts in the pay scale of Rs. 8600–14600 in that discipline	Promotion from Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-15600 in respective discipline of General Adm. Department. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) with 5 years regular service in the years regular service in the scales of pasts or post of Asst. Secretary Gr. I (Labour Officer) with 5 years regular service in the grade in a Maior Förliven.
Methods of requirment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	14	Unto 21" Aurust, 2012 By direct recruitment— 33 1/3% By promotion — 66 2/3% After 21" Aurust, 2012 By direct recruitment— 66 2/3% By promotion — 33 1/3%	By promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	10	ผ	cu .
Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ ansorption/ deputation.	3	(a) No (b) Yes (c) No	No 0 (3)
Educational & other qualifications required for direct recruitment.	•	Essential: A degree from a recognized University. Desirable:- (i) Fost Graduate Degree/Diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/ Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University /Institution. (ii) Two years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial	(a) No (f) A Degree from a recognized University (b) Yes (f) Five years experience in executive(c) No cadre in the field of General Administration, Personnel, Legal Matters, Industrial Relations, Estate Management etc. in an Industrial/commercial/Govt, undertaking. Post Graduste Degree/Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social World Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognised University.
Upper Age limit for Direct Recruit ment (in years)	7	06	35
Whether selection or non-selection	9	Selection	10750- Selection 300- 16750
	25	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
Cassifi Scale cation of pay (Rs.)	4	Class-I	Class-I
No. of posts	5	-	
Name of the post	2	Assistant Secretary Gr. I (Labour Officer)	Senior Assistant Secretary (I/R)
io N	_	 	0

_		1		1	<u> </u>
13			Remarks		
12	By promotion failing hit by absorption, in the scale of pay of Rs. 10750-deputation, failing both by 16750 with 4 years regular service direct recruitment. Secretary in the scale of pay of Rs. 70750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of General Admn. Dept. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust	PARTMENT/MoPT	In case of recruitment by promotion /absorption/ deputation, grades from which it should be made.	Promotion from PA to HOD in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	By promotion from PS to which by absorption/ Chairman in the scale of pay of deputation, failing both by Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade, failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 9100-15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and a combined regular service of a 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & 8600-14600. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.
11	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	ADMINISTRATION DEPARTMENT/MoPT	Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation).	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.	By promotion falling which by absorption/deputation, falling both by direct recruitment.
10	8		Period of probation (in years)	8	7
6	(a) No (b) Yes (c) No	ARY UNDER GE	reational ation. rience for ecruits will the case totlon/ tion/	, on (a) No on (b) on (c) (c)	(a) No (b) Yes (c) No
8	Essential: (l) A degree from a recognized University. (ii) Nine yaars experience in executive cadre in the field of General Administration, personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking Desirable: Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/ Social Work /Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	RECRUITMENT RULES FOR CLASS-J POSTS OF PERSONAL SECRETARY UNDER GENERAL	Educational & other qualifications required for direct recruitment.	Essentia: (i) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and typewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of Computer Applications. (iv) Five years experience as Stenographer! PA in an Industrial! Commercial/Govt. Undertaking.	Essential: (I) A degree from a recognized University. (ii) Proficiency in Stenography and bypewriting with a speed of 120/40 w.p.m. respectively. (iii) Knowledge of computer Applications. (iv) Eight years experience as Stenographerf PA in an Industrial/ Commercial/Govt. Undertaking.
	40	CLASS	A S E G & E E S	30	35
9	Selection	ES FOR	Whether selection or non-selection	Selection	Selection
2	13000- 350- 18250	IT RUL		9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
*	Class 1. C.	JITMEN	Cation	Class-I	Class-
П	-	RECRI	No. of posts	-	-
2	Dy. Secretary (VR)	 ,	Name of the post	PS to Chairmen Cat. Il Port	Sr. PS to Chairman (Cat. II Ports)
~	n		S. S.	-	N

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MEDICAL DEPARTMENT/MOPT

Remarks	4.2	2	
Methods of in case of recruitment by Remarks recruitment promotion/ whether by absorption/deputation, direct grades from which recruitment or by should be made. promotion/ absorption/ deputation).	1.2	-k -	Promotion from Medical Officer in the scale of pay of Rs. 910b-15100 with 5 years regular service in the grade. Absorption deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years experience in the grade in a Major Port Trust.
Period of Methods of probation recruitment (in years) (whether by direct recruitment or by promotion/ absorption/ deputation).	11	By Direct Recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation/failing both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	9	8	2
Whether (a) Age (b)Educational Qualification. (c) Experience direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ absorption/	o	- -	(a) No a (b) Yes for (c) No DS sed in of ree
Educational & other qualifications required for direct recruitment.	80	Essentiat: i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) One year experience in hospitat, after completion of internship of one year. Desirable: A Post Graduate medical degree from a recognised University.	Essential: MIBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. Five years experience in hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognised university.
Whether Upper Age selection limit for or non- Direct selection Recruitment (in years)	_	38	04
Whether Upper / Selection limit for or non- Direct selection Recruits (in year)	9	Selection	Selection
Scale of pay(Rs.)	ç	Class 1 9100-250 - Selection 15100	300-16750 300-16750
Classi- fication	4	Class	Class - 1 10750-
No. of	3	20	2
No. the post	7		Sr. Medical Officer (General Duty)
i Š	-		7

-		
€	In the first instance. Medical Officers having post graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment, failing which, the post will be filled by open advertisement	
12	Not App	Medical Officer (Specialis) in the scale pay of Rs 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (General Duty) with post graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/ deputation will be of officers holding the post of Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
11	By direct recruitment	by promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment.
10	~	N
6		0 (5) No (6) No (7) No
œ	from or for S tal), BD: ecognise medical d specialt ersity. experiencital, in the	(a) MBBS Degree from a(a) No recognised University. (b) Yes, ii) Post Graduate medical degree (c) No in the specified speciality from a recognized university iii) Post Qualification experience of 7 years in a reputed hospital, in the relevant field of specialisation.
	40	
9	A A	Selection
LC.	10750- 300- 16750	13000- 350- 18250
P	Class -	Class-i 13000- 18250
~	-	ω
6	Sr. N Offic (Spe	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)
-	က် -	4

13			
12	By promotion from Sr. Medical Officer failing which by (G.D) in the scale pay of Rs. 10750-absorption/ in the grade failing which Sr. failing both by Medical Officer (G.D) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of Rs. 9100-15100 and Rs. 10750-16750. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or holding the post of Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept in the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent Specialist posts in Medical Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of service of 7 years in the scales of 13000-18250 in Specialist cadre of Medical Dept. In a Major Port Trust will be eligible.	For Deputation, Officers holding analogous posts of Dy. Chief Medical Officers (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical Dept. in Govt/Semi Govt/PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"
11	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisations and fatting both by direct recruitment.	
10	2	₹	
-			
o	(a) No (b) Yes (c) No (d) (c) No	rom a(a) No medical (c) Yes peciality perience at in the ation.	
82	Essential: i) MBBS degree from a recognized University or for Dy. Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognised University. ii) Nine years experience in hospital, after completion of internship of one year. Desirable: A post graduate medical degree from a recognised university.	i) MBBS degree from a recognised University. ii) A Post Graduate medical degree in the specified speciality from a recognised University. iii) Post qualification experience of 10 years in a hospital, in the relevant field of specialisation.	
7	4	4	
æ	Selection	Selection	
ĸ	350-18250 350-18250	16000- 400-20800	
A	·	Class-1 16000-	
~	-		
	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	Sr. Dy. Chief Medical Officer	
+	2	φ	

	···				
5			ar .		2
12	absorption For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Officer holding posts in the posts or Officer holding posts in the both by pay of Rs. 17500-22300 with 2 by years regular service in the grade or both by pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Medical Department in a Major Port Trust will be eligible. For Deputration, Officers holding analogous posts or Officers holding analogous posts or Officers holding posts of Sr. Dy. Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Medical Dept. with 3 years regular service in the Covt.//PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRS will not be helow. "Jervan		In case of recruitment by promotion, promotion, deputation, grades from which it should be made.	12.	Promotion from Asst. Cost Accounts Officer/Asst. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.
	N. A. By absorpt through composite method fail which deputation a failing both direct recruitment.	RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF FINANCE DEPARTMENT/MoPT	Methods of recruitment In (whether by direct professional professional professional promotion/absorption/ madeputation).	11	Upto 21" August, 2012 Offi By :lirect recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% OR After 21" August, 2012 By direct recruitment- 65 2/3% By promotion – 33 1/3% Serv
6	(a) No (b) Yes (c) No	S OF FIN	Period of probation (in years)	10	7
) MBBS degree from a	recognized University ii) A Post graduate medical degree from a recognised University iii) Post Qualification experience of 13 years in a hospital in the relevant field of specialisation.	FOR CLASS-I POST	Whether (a) Age (b) Educational qualification. (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation.	co.	Essential: Member of Institute of (b) No, however formerered Accountants of a degree from a India or of Institute of recognized Cost and Works Accountants of India. essential. Two years experience in Executive cadre in the leid of Finance, Accounting in an ndustrial / Commercial / Sovt. Undertaking.
50 i) MBBS	recognized in A Post grade from University (iii) Post Quality (iii) A Post Quality (ii	JITMENT RULES	Educationa qualification for direct re	8	Member of Institute of Member of Institute of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. Desirable: Two years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.
6 Selection		RECRI	Nober Age limit for Direct Recruit ment (in years)	, ,	
	450-239900	į	of Whether selection or non- selection	Selection	
Class-1 18	(HOD) 45		- Scale pay (Rs.) 5	9100	15100
2 0	÷		No. of Classifi posts cation	Class	
<u> </u>			posts	Z.	
07 Chief	Officer (Category II Ports)		Name of the No. of Classifi- Scale of Whether post cation pay selection (Rs.) or non-selection 2 3 4 5 6	Accounts	Officer Gr- 1
		_	S S -		

ſ]	
			·
(1)	Promotion from A 1 in the scale of 15100 with 5 year the 15100 with 5 year the 15100 with 5 year the 15100 with 5 year 15100 with 69100-15100 will be 15100-15100 with 69100-15100 with 69100 year of Prior Absorption Absorption dept 60100 years of Accounts scale of pay of R. Scale	Promotion from Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs.10750-16750 with four (4) years regular service in the grade failing whitch Sr. Accounts Officer in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with the scale of payars regular service in the grade and combined regular service in the grade and combined regular service in the Rs.10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Finance Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Accounts Officer in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with four (4) years regular service in the reacher in a Main road.	For absorption through composite method, Officer holding analogous posts or the posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept, in the scale of pay of Rs.13000-18250 with three (3) years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept, with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Finance Dept. in a Major Port Trust will be eligible.
-	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by / deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.
10	N	N	۷. ۲
6	(a) No (b) No, however a degree from a recognized university is essential. (c) No.	(a) No. (b) No. However, However, Lecognized university is essential. (c) No.	(a) No (b) Yes (c) No
80	(a) No (b) Member of Institute of (b) No, however (l) Member of Accountants of a degree from a India or of Institute of recognized Cost and Works Accountants of India. (ii) Five years experience (c) No in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.		Essential: (i)Member of Institute of (i)Member of Institute of Chartered Accountant of India or Institute of Cost and Works Accountants of India (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking
-	S	0	24
- 1		Selection	Selection
2	10/50- 300- 16750	13000- 350- 18250	16000- 20800
			Class
60	4	N	-
	۾ أ		St. Deputy Chief Accounts Officer
	<u> </u>		4

-		
13		
12	For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in respective discipline of Finance Deptt. in the scale of pay of Finance Deptt. in the Scale of pay of Rs. 13000-18250 in Govt./PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	By absorption through For absorption through composite composite method falling method, Officers holding analogous which by deputation and posts or Officers holding posts in the failing both by diecqscale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service beptt of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding posts of Sr. Dy. Chief Accounts Officer and equivalent posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above in Govt. Semi Govt. PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by ment for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"
11		By absorption through composite method falling which by deputation and falling both by direct recruitment.
5		₹ 2
σ		(a) No (b) Yes (c) No
•		(i) Member of Institute of (a) No Chartered Accountants of (b) Yes India or of Institute of Cost (c) No India or of Institute of Cost (c) India. (ii) Fifteen years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking.
-		45
9	•	Selection
143		18500- 23900 23900
4		Class-I (HOD)
63		-
2		Financial Advisor & Chief Chief Officer (Category II Ports)
	<u> </u>	<u>σ</u>

	Semental Services	37			
	In case of promotion/Absorption/deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from Jr. Statistical/ Research Officer in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with: 3 years regular service in the grade OR promotion from	scale of 11975 discipline of Rs. discipline of Rs. discipline of Rs. discipline	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 5 years regular service in the grade falling which Assistant Director (Research) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 2 years regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 2 years regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100–15100 discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or Assistant Director (Research)/ Assistant Director (ReDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Division in, a Major Port Tust.
SION UNDER FINAN	Period of Method of recruitment probation (Whether by direct (in years) frecruitment or by promotion/absorption/ deputation	11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3%	By promotion – 55 25.78 After 21" August. 2012 By direct recruitment 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment
돔		9	7		Q
AND RESEAR	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience (c) Experience will apply in the case of promotion/ absorption/ decutation	6	(a) No or(b) Yes sity(c) No.		(a) No (b) Yes (c) No.
S OF RESEARCH WING IN PLANNING AND RESEARCH DIVISION UNDER FINANCE DEPARTMENT	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	60	Essential: Degree in Economics or Statistics or(b) Mathematics from a recognised University (c) Institution. Desirable:	(i) Two years axecutive experience in Collecton, Complation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics of Mathematics or Coperational Research and allied subjects from a recognised University/Institution.	(a) No (i) Degree in Economics or Statistics or(b) Yes Mathematics from a recognised (c) No. University/Institution a recognised (c) No. (ii) Five years executive experience in Planning or in Collection, Compilation, and Interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. Desirable. (i) Post Graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational Research and allied subjects from a recognised University/ institution. (ii) Knowledge of computer operations.
100	Upper Age ilmit for direct recruitment (in years)	7	8		8
LASS-I	Whether selection or Non Selection	4	Selection		Selection
FORC	Scale M pay Rs.)	-	9100- 250- 15100		10750.
RULES	No. of Classifi- oposts cation		Class		O ass
MENT	No. of posts	•	o -		-
RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POS	Name of the Post	c	Assistant Director (Research)		(Research)
	S S	•			70

2 Which by absorption/(Research) in the scale of pay of Rs. deputation form below the scale of pay of Rs. deputation from below the scale of pay of Rs. deputation both by directservice in the grade failing which both by directservice in the grade failing which combined regular service in the grade and combined regular service of grants in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of grants in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade in PaR Division in a Major 16750 with 4 years regular service in the grade in PaR Division in a Major 16750 with 4 years regular service in the grade in PaR Division in a Major 16750 with 4 years regular service in the grade in PaR Division in a Major 16750 with 4 years regular service in the grade in PaR Division in a Major 16750 with 3 years regular service in the grade in PaR Divi in a Major Port ResearchEDP and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in PaR Div. in the Major Post Trust or St. Dy. Director (ResearchEDP) and other equivalent the grade in PaR Div. in the Major Post 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in PaR Div. Director (ResearchEDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade will be eligible. For deputation, Officers holding posts of Rs. 13000-18250 in PaR Div. Director (ResearchEDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Par Posts in the grade will be grade
By Promotion which by absorption both by recruitment through compose through compose through deputation for other Goxt. Organisation and failing both by defining both by deputation from the continuent.
By Promotion which by absolution both by recruitment trough compos through compos through deputation for other Goxt. Organisation and failing both by defining both by decruitment failing both by difference free for the failing both by difference failing fai
-N A -
(a) No (a) No (b) Yes (c) No (
(ii) Degree in Economics or Statistics (b) Ves On Mathematics from a recognised (c) No. University Institution. (iii) Nine years accutive experience in Planning or in Collection, Compilation and Interpretation of data or in conducting investigations etc. (iii) Knowledge of computer operations. Desirable: (ii) Knowledge of computer operations. Desirable: (iii) Knowledge of computer operations. Desirable: (iii) Knowledge of computer operations. Desirable: (iii) Knowledge of computer operations. Conducting from a recognised University Institution (ii) Knowledge of computer operations. (iii) Knowledge of computer of Computer (c) No One of the Computer of Computer of Computer of Computer of Computer Computer Computer Science or Computer Computer Science or Systems or Systems or Mis or Systems or Information Systems or Inf
7-4 2-2-2-3-4-1-5-1-5-1-5-1-5-1-5-1-5-1-5-1-5-1-5-1
13000- Selection 16250 16250 16250 20800
13000-35000-13500-13500-135000-135000-135000-135000-1350000-1350000-1350000000000
Class -
Ê
Sentor Deputy Director (Research)
Senior Director (Director (

timent and other qualifications prescribed for direct (a) Age probation (Whether by direct Absorption/ deputation (b) Educational (in years) recruitment or by grades from which it promotion/ absorption/ absorption/ deputation (c) Experience (c) Experience for direct recruits will apply in the proposed (c) Experience (c) Experience for direct recruits will apply in the promotion/ absorption/ deputation	9 10 11 42	(a) No 2 Upto 21" August, 2012 Assistant from from the ces (b) Yes By direct recruitment— (EDP) in the scale of By promotion—66 2/3% pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular ogy After 21" August, 2012 Service in the Scale of By direct recruitment—66 2/3% By direct recruitment—66 2/3% By promotion—33 1/3% the scale of pay of Rs. 8000-1 in the scale of pay of Rs. 8000-1 in the grade where there are no Class—II posts in the grade where there are no Class—II posts in the pass scale of Rs. 8000-1 in that discipline.
Educational and other qualifications prescribed for direct Whether recruitment (a) Age (b) Age (b) Educations prescribed for direct Qualifications (c) Expert (c) E	8	Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer Sciences (b) Yes from a recognised university finstitution OR Degree in (c) No Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university finstitution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science / Information Technology from a recognised university/institution Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognised University/Institution Technology and allied subjects from a recognised University/Institution
# # # # # # # # # # # # # # # # # # #		S S S S S S S S S S S S S S S S S S S
tion tion tion	9	
Cation	4 0000	
No. o	7	
No. the Post posts -cation of pay (Rs.)	Acciotant	(EDP)

8	_	THE GAZETTE OF INDI	A: EXTRAORDINART [FARTII—SEC. 5(1)]
	ب		
	12	from Assistant scale of pay of F 5 years regular set aligned which A PP) in the scale of 100 with 2 years of grade and a consistency of Rs.9100-1300 in the respectation will fing analogous prector (EDP)/A (Research) and (Research)	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a formation of Rs.10750-16750 with 2 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts OR Deputy Director/(Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in P&R Division in a Major Port Trust.
	11	By promotion (alling which by absorption/ deputation, drailing both by dract recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment
	10	N	N
	6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
	8	Essential: Degree in Computer Engineering/ Computer (b) Yes Sciences from a recognised university /institution (c) No OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science / Information Technology from a recognised university /institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science in Fingineering with Post Graduate Diploma in Computer Application a recognised university/Institution (ii) Five years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. Desirable: (i) Post Graduate Degree in Maths/ Statistics/Operational Research/ Economics or Post Graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Technology or Computer Application or Business Admu.(PG degree/diploma) with Specialization in Systems or Information Systems University/Institution	Espential: Degree in Computer Engineering/ Computer(b) Yes Sciences from a reorganised university /institution(c) No OR Degree in Maths/ Statistics/ Operational Research/ Economics with Post Graduate Diploma in Computer Application/Computer Science Information Technology from a recognised university /institution OR Degree in Engineering with Post Graduate Diploma in Computer Application /Computer Science Information Technology from a recognised university/institution (ii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. (ii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. (iii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and related fields. (iii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/System Design & Analysis and Rated fields. (iii) Nine years experience in Programming/Electronic Desirable: (iii) Nine years experience in Programming/Electronic Data Processing/Systems or Information Technology or Computer Engineering or Systems or Information in Systems
		- SE	04
	4	Selection	Selection
	1	10750- 16750- 16750	13000- 350- 18250
		Glass-I	Oass-
	•	7 -	-
	,	2 Deputy Director (EDP)	3 Senior Deputy Director (EDP)

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POST OF ENGINEERING (CIVIL) DEPARTMENT / MoPT

	===			·
Remarks	5.			1
In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	12	Promotion from Assistant Engineer (Civil) in the scale of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Civil Engy. Deptt with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 9100–15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 9100–15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 and Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers with experience as mentioned above in a Maior Port Trust.	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Civil Engy. Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Mainr Port Trinst.
Method of recultment (Whether by direct recultment or by promotion/ absorption/deputation	44	Upto 21" Angust, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By Promotion falling which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment
Period of probation (in years)	1 0	CI .	N	N
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation/ deputation	6	(a) No. (b) No, however a Diploma in Civil Engg, from a recognised University/ Institution is essential. (c) No.	(a) No. (b) No, however a (b) No, however a (b) ploma an Civil Engg, from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No. (b) No. however a Diploma in Civil Engg. from a recognised University/Institution is essential. (c) No.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	. 8		(i) Degree or equivalent in Civil Engg, from a recognised Engg, from a recognised University! Institution. (ii) Five years experience in executive cadre in Planning! Construction! Design! Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial Commercial! Govt. Undertaking.	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognised University Institution. (ii) Nine years experience in executive cade in Planning/Construction /Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/Govt. Undertaking
Upper Age limit for direct recruit- ment (in years)	7		vo en	04
Whether selection or Non Selection	9	Selection	Selection	Selection
- Scale of pay (Rs.)	2	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750	13000- 350- 18250
Cation	4	Class-	Class	Class-I
No. of posts	6	0	SD .	ဇ
Name of the Post	2	Assistant Executive Engineer (Civil)	Executive Engineer (Civil)	Superinten ding Engineer (Civil)
N. O.	-	,	74	

	For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. In the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bender mark in overall grading in the ACRs will not be below. "Now none"	For absorption through composite method. Officers holding analogous posts or Officers holding analogous posts or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding post in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Civil Engineering Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officer holding post of Dy.Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineer and Enginee
144	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organisation and failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment by direct recruitment
46	√ ×	A. A.
σ	(a) No. (c) Yes (c) No.	(a) No. (b) Yes (c) No.
∞	(i) Degree or equivalent in Civil (a) No. Engg. from a recognised (b) Yes University' Institution. (c) No. (ii) Twelve years experience in executive cadre in Planning/ Construction/ Design Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertaking	(i) Degree or equivalent in Civil (a) No. Engg. from a recognised University/Institution. (b) Yes University/Institution. (c) No. (d) Fifteen years experience in (e) Fifteen years experience in (e) No. (d) Fifteen years experience in (e) No. (d) Fifteen years experience in (e) No. (e) No. (f) No. (h)
7	24	5
9	Selection	Selection
5	70000 20800	18500- Selection 450-23900
4	Class-	(HOD)
က	-	<u> </u>
2	Dy. Chef (Civil)	Chief Engineer (Category- Il ports)
-	4	ιο

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF ENGINEERING (MECHANICAL) DEPARTMENT/ MOPT

Remarks	**	<u>.</u>		
In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	10	Promotion from Assistant Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-1975 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-III employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	Promotion from Assistant Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which, Assistant Executive Engineer (M) in the scale of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service of 8 years in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. DR. Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 9100-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective discipline or feeder pest with 5 years regular service in the grade with 5 years discipline or feeder pest with 5 years regular service in the grade, pay Major Port
Period of Method of recultment probation (Whether by direct (in years) recruitment or by promotion/ absorption/deputation	41	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% Ancr 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	Upto 21* August, 2012 Bl Jdirect recruitment— 33 1/3% By promotion—66 2/3% After 21* August, 2012 By direct recruitment—66 2/3% By promotion—33 1/3%	By Promotion failing which by absorption/ I deputation, failing both by direct recruitment the state of the s
Period of probation (in years)	10	a	7	~
Whether (a) Age (b) Educational Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/deputation/deputation/deputation	6	(a) No (b) No, however a (b) No, however a (b) piploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/ institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University Anattution is essential (c) No.
Upper Educational and other Age limit qualifications prescribed for for direct direct recruitment recruit- ment (in years)	8	Essential: Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university/ Institution. Destrable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/Govt. Undertaking	Essential: Degree or equivalent in Electrical Electronics & Communications Engineering from a recognised university/ institution. Desirable: Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial/	(i) Degree or equivalent in Mechanical engineering from a recognised university finatitution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ commercial/ Govt. Undertaking
Upper Edu Age limit qual for direct direct recruit- ment (in years)	_	90	8	96 66
Whether Upper selection Age lim or Non for direction recruit- ment (i years)	9	Selection	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	2	9100- 250- 15100	9100- 250- 15100	10750-1 300- 16750
No. of Classifi-	4	_	Class	Class –
	3		12	40
Name of the Post	2	Assistant Executive Engineer (Mechanical)	Assistant Executive Engineer Electrical Electronics & Communicati on)	Executive Engineer (Mechanical)
b S	-		N	ю -

=			
13			
12	Promotion from Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which. Assistant Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of Mech. Engo Deptt. OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs. 8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scales of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts in respective holding analogous posts in respective discipline or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Promotion from Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which. Executive Engineer (M) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Engg Deptt. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Promotion from Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which, Executive Engineer (E) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with a 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Mech. Elect. Engg. Deptt. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.
11	By Promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment	By promotion, failing which by absorption/deputation, failing both, by direct recruitment
10	N	N	2
6	(a) No. however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University/Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in Engineering in the relevant discipline from a recognised University / University / University / (c) No.	luivalent in (b) No, however a & Diploma in Engineering Engineering in the university / relevant discipline from a recognised perience in University / n executive Institution is Industrial/ essential ndertaking (c) No.
	Essential: (i) Degree or equivalent in Electrical Electronics & Cor.munications engineering from a recognised university institution. (ii) Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial? commercial/ Govt. Undertaking	Essentiat: (i) Degree or equivalent in Mechanical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industriat/ Commercial/ Govt. undertaking	(a) No (i) Degree or equivalent in (b) No, however a Electrical/Electronics Communications Engineering Engineering in the from a recognised university / relevant discipline institution. from a recognised institution is experience in University / relevant discipline in executive Institution is cadre in an Industrial/ essential commercial/ Govt. Undertaking (c) No.
7	35	04	40
9	Selection	33000- Selection 350- 18250	Selection
10	10750-1300-16750	13000- 8 350- 18250	13000- 5 350- 18250
4	C ass	Class –	Class 1
က	ιo .	0	٠
2	Executive Engineer (Electrical)/ Electronics & Communicati on	Superintendi ng Engineer (Mechanical)	Superintendi ng Engineer (Electrical/ Electronics & Communicati on)
	· v	ю 	9

13	•	
By absorption through For absorption through composite method. Officers composite method holding analogous posts or the post of failing which by Superintending Engineer and equivalent posts in the deputation from other respective discipline of Meck, Engg. Deptt. in the Govt. organisation and scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years failing both by direct regular service in the grade in the respective	discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or for deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Mech. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt. PSUs/Autonomous bodies etc. will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below. "Very Good"	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding the posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 years regular service in the grade in the Mechanical Engg. Deptt and Marine Deptt, (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or Officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech. & Elect. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 years regular service in the grade in Govt./PSUs/ Autonomous bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the bench mark is overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"
By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt, organisation and failing both by direct	recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment
10 N.A.		K K
(a) No (b) Yes (c) No		(a) No (b) Yes (c) No.
Essential: (a) No (a) Degree or equivalent in (b) Yes Mechanical/Electrical/ Electronics (b) Yes & Communication Engineering (c) No from a recognised University/	(b) Twelve years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical/Electronics & Communication Engineering/ Naval Architecture from a recognised University/Institution or MOT 1st class Motor Certificate issued under Merchant Shipping Act. 1958 (ii) Fifteen years experience in managerial capacity dealing with Mechanical/Electrical/ Marine/ Electronics Engg. works, out of which 8 years experience shall be in workshops* undertaking maintenance of cargo handling equipment/ electrical installation/ ship repairs in any Major Port Trust/Industrial/Commercial/
42		6
Selection	·	Selection
5 16000- 400- 20800		18500- 23900
Class I		(HOD)
m -		-
2 Deputy Chief Mechanical Engineer		Chief Mechanical Engineer (Category-II ports)
		∞

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER ENGINEERING MECHANICAL DEPARTMENT/MoPT

	Ţ		
Remarks			
should be		ant Materials cale of pay of years regular om Class-III of pay of Rs. we discipline of ular service in the no Class-III s. 8600-14600	Materials of pay of rs regular rhich Asst. ct.) in the 00 with 5 ade failing are found for the following grads and ears in the 67 sec. cipiling 5 sec. cipiling 6 sec. in the rs. 8600-wice in the rs. 9100-wice in the pay of officers eder positive sec. of officers eder positive sec.
In case of promotion/Absorption/ deputation, grades from which it should be made	42	m Assistant in the s of the soul of the so	Promotion from Assistant Materials Manager Grade-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Mech/Elect.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing both Asst. Materials Manager Grade-UAsst. Executive Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and combined regular service in the grade and combined regular service in the scale of pay of Rs. 9100-15100. Scale of Pays regular service in the grade where the pay scale of Rs. 9100-15100 does not exist in that discipline Absorption/deputation will be of officers with 5 years regular service, and the grade in the grade in the grade pays pears regular service in the grade pays regula
I In case of prideputation, g			Promotion from Manager Grade-I Rs. 9100-15100 service in the gracele of pay of scale of pay of scale of pays. Material Rs. Executive Engine Both Asst. Material ItAsst. Executive in the scale of pay of years regular scale of pay of R 14600 in the family. M.M.Div.Mech. Elengineers in the syear grade where the 15100 does not ex Absorption/deputal molding analogous with 5 years regula with 5 years regular at Maion Port Trust.
Period of Method of recruitment In case of promotion/Absorption/probation (Whether by direct deputation, grades from which it made promotion/absorption/deputation	11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment
	10	7	0
Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/ deputation	6	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(a) No (b) No, however a Diploma in relevant discipline from a recognised University/ institution is essential (c) No.
Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	8	Essential: Degree or equivatent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. Desirable: (i) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/Institution experience in Materials Management in an Industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(i) Degree or equivalent in Machanical/ Electrical Engineering from a recognised of University/ Institution. Executive Cadre in the field of Materials Management/ Machanical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking Desirable: (ii) Post Graduate Degree/ Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution
Upper Educa Age limit qualific for direct direct I recruit- ment (in years)	7	0°	86 86 86 87 87 87 87 87 87 87 87 87 87 87 87 87
Whether selection or Non Selection	9		Selection
Scale of pay (Rs.)	2	9100- 250- 15100	10750- 300- 16750
No. of Classiff. Scale posts cation of pay (Rs.)	4	Class 9100- 250- 15100	O ass
No. of posts	3	4	7
Name of the Post	7	Asst. Marager Gr.I	Deputy Materials Manager
v. S		-	0

13		
12	Promotion from Dy. Materials Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which copy of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy. Materials Manager/Executive Engineer (Mech./ Elect.) with 2 years regular service in the grade and combined regular service in the grade and combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & 9100-15100 in the respective discipline of M.M.Div./Mech. Engg. Deptt will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	for absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in MM. Div in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the post of Supdig. Engineer (Mech./Elect.) in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade and a combined regular service in the grade of Sr. Dy. Materials Manager/Supdig. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Dept. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdig. Engineer (Mech./Elect.) and equivalent posts in M.M. Div./Mech. Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt./Semi Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The Selection is by merit for which the behow. Very Good".
1	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	By absorption through composite method failing which by deputation from organisations and failing both by direct recruitment
5	N	₹ z
6	(a) No (b) No. however a Dipionar in relevant discipline from a recognised University/ Institution is essential (c) No.	(c) Yes No. S
60	Less entrail: (I) Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical Engineering from a recognised University/ Institution. (ii) Nine years experience in Executive Cadre in the filed of Materials Management/ Mechanical Engineering in an Industrial/ Commercial/ Govt. undertaking (ii) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/ Institution	Essential: (i) Degree or equivalent in Mechanical Electrical Engineers from a recognised University! Institution. (ii) Twelve years experience in Executive Cadre in the filed of Materials Management Machanical Engineering Alectrical Engineering an Industrial Commercial Govt. undertaking Desirable: (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University! Institution
7	- -	Ω
9		Selection
5	18250	16000- 400- 20800
4		T
٠,		
2 5		Manager Manager
- 6) į	4

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF TRAFFIC DEPARTMENT/MoPT

	1		
Remarks			
In case of recruitment by promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	12	Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. II in the scale of pay of Rs 8600-14600 with 3 years regular service in the grade OR from Class-Iil employees in the scale of pay of Rs. 6170-11975 in the respective discipline of Traffic Dept. with 5 years regular service in the grade where there are no Class - III posts in the pay scale of Rs.	9600-14600 in that discipline. Promotion from Assistant Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Assistant Traffic Manager Gr-I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 9600-14600 in the respective discipline of Traffic Dept. Absorption deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Asst. Traffic Manager Gr. I in the scale of pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay analogous pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay analogous pay analogous pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the pay of Rs. 9100-15100 with 5 years regular service in the
Methods of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/ deputation).	11	Upto 21" August, 2012 By direct recruitment- 33 1/3% By promotion – 66 2/3% After 21" August, 2012 By direct recruitment- 66 2/3% By promotion – 33 1/3%	By promotion falling which by absorption, deputation, falling both by direct recruitment.
Period of probation (in years)	10	N	N
Whether (a) Age (b) Educational qualification. Greynerience for direct recruits will apply in the case of gromotion/ absorption/ absorption/ absorption/	6	(a) No (b) Yes (c) No	(a) No (b) Yes (c) No
Upper Educational & other Age qualifications required filmit for for direct recruitment. Direct Recruit ment (in	æ	Essential: 1) A degree from a 1) A degree from a (pecguized University. (pecguized University. (ii) Two years executive experience in shipping/cargo operations/ railway transportation in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking	(i) A degree from a recognized University. (ii) Five years experience in Shipping/ Cargo Operations/ Railway Transportation in executive cadre in an Industrial Commercial/ Govt. Undertaking
Upper Age fimit for Direct Recruit ment (in years)		06	35
Whether Upper selection Age or non-fimit to selection Direct Recruimment (in years)	9	Selection	Selection
Scale of pay (Rs.)	2	15100 15100	
Classification	4	Class -1 9100- 250- 15100	Class - 10750- 300- 16750
No. of Classif posts cation	\Box	4	+-
Name of the No. of Classift- Scale of Whether Upper posts cation pay selection Age (Rs.) or non-fimit for selection Direct Selection Direct Recruit ment (in years)	7	Assistant Traffic Manager Grade ⊸l	Sr. Assistant Traffic Manager
S S	-	-	a

	•			
		13		
		Promotion from Sr. Assistant Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 & Rs. 9100-15100 in the respective discipline of Traffic Dept.	Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or posts of Sr. Asst. Traffic Manager in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the party of Rs. 10750-16750 oracle in a March Day.	By absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Dy. Traffic Pespective discipline of Traffic Dept. In the scale of pay Rs. 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager and equivalent Posts in the respective discipline of Traffic Dept. with 2 years regular service in the grade and a combined service in the grade and disciplines of Traffic Dept in a Major For Deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Dy. Traffic Manager and discipline of Traffic Dept in the sescitive of pay of Rs. 13000-18250. in Govt./Semi Govt./PSUs or regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in oversall preductions.
		By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.		By absorption through composite method failing which by deputation from putner Govt, organisations and failing both by direct in recruitment.
	4	2 0		₹
	6	(a) No (b) Yes (c) No	SN (d	(5) 9 NO
	00	i) A degree from a (a) No recognized University. (b) Yes (ii) Nine years experience (c) No operations/Railway Transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking		yer aav
,	\; -		24	
2	7	50	0 - Selection	
4	Class - 1 13000.	18250	Class- 1 1600	20800
دع	-		<u>ජී</u> -	
_	_	Manager	Sr. Dy. Traffic	Manager
_	e -		4	

90 THE GAZETTE				1:3	Ę.,	7 E 0 9	# is _ g	盂
2		Remarks	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	Deputation Will	elnormally be	offa period of gyears, and, alany case, not of exceed fi	for Deputation will. of normally be fc. of a period cf. 5 years, and, in any case, not to exceed five	[F. No. PR-12012/10/2005-PE-1]
For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17500-23300 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 3 yrs. regular service in the grade in the Traffic Deptt. of Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Sr. Dy. Traffic Manager and equivalent posts in the Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 3 yrs. regular service in the grade in Govt/Semi Govt/Psus or Autonomous Bodies Govt/Psus or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by will be eligible. The selection is by werall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	MOPT	1. And of promotion/Absorption/		12	By deputation of Officers nothing attended by scale normally be for	Portor Rs. 1750-16750 with 4 years offa period of portor Rs. 1750-16750 with 4 years offa period of integrated regular service in the grade failinglyears, and, inwhich Officers of a combined regulariany case, not to service of 9 years in the scale of pay offexceed service of 9 years in the scale of pay offexceed five Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100years. Rs. 10750-16750 and Rs. 9100-15100years. In any Major Port Trusts. Preference in any Major Port Trusts. Preference will be given to the persons having experience in vigilance work.	who are nent at the retary! Directo	F. No. PR-
n through rethod failing putation and sy direct	DEPARTMENT		Period of Method of probation recruitment (in (Whether by or by promotion/ absorption/ deputation	1	By deputation	Major Pe	By depute Officers India/ Services	\ \ \ \ \ \ \ \ \
By absorptic composite if which by del failing both recruitment.	GILANCE		2 ≧ ₫	9	ble 2		X.	
0 V V	STS OF V	2	Whether (a) Age (b) Educational Qualification (c) Experience for direct recruits will direct recruits will apply in the case of promotion/ absorption/	deputation 9	Not Applicable		Ř.	
mn a (a) No (b) Yes (b) Yes (c) No (c) No (c) No (c) No (c) No ons/ railway in in an mmercial/ aking	ASS ASS ADOSTS OF VIGILANCE DEPARTMENT/MOPT	LES FOR CLASSITY	Educational and other (4) qualifications prescribed (6) for direct recruitment (b) (c) (c) (d) quality (c) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d) (d	-	S Andicable	Propried Application	Not Applicable	
8 recognized University. (ii) Fifteen years experience in shipping/ cargo operations/ railway transportation in executive cadre in an industrial/ Commercial/ Govt. Undertaking			Upper Age Edimit for que direct for circultment (in years)		-	¢ z	NA V	_
7 45	_	RECRUITMENT	Whether Uselection liston or Non desection of Selection o		9	Selection	Selection	
Selection			Scale Works.) S		2	13000- 350- 18250	1 18500- 450- 23900	
5 18500- 450- 23900			Classiffi		4	Second	Class	
Class - (HOD)					67	<u> </u>	orts)	
Traffic 1 Manager (Categony-II ports)			Name of the Post		-	Dy Çhief Vigilance Officer	Chief Vigilance Officer (Catégory II Ports)	
7. Tra			N N		<u> </u>		8	

- Foot Note:—(1) The Principle Regulations were published vide No. G.S.R. 961 dated 1-7-1964.
 - (2) Subsequently amendments were published vide:
 - (a) No. G.S.R. 453 (E), dated 12-5-1994
 - (b) No. G.S.R. 470 (E), dated 19-8-1997
 - (c) No. G.S.R. 71 (E), dated 27-1-2000
 - (d) No. G.S.R. 173 (E), dated 4-3-2004